



TEKS UCAPAN

**YBHG. DATUK ROSPIAGOS BIN TAHA
KETUA PENGARAH JABATAN TENAGA MANUSIA**

**MAJLIS PENYERAHAN SURAT PENEMPATAN BAGI
PEMANGKUAN PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL GRED DV14
(MEMANGKU) SERTA PEGAWAI LATIHAN VOKASIONAL
GRED DV13 (MEMANGKU)
2 OKTOBER 2025 (KHAMIS)
BILIK MESYUARAT UTAMA, ARAS 6**

Bismillahir Rahmanir Rahim

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Salam Sejahtera, Salam Malaysia Madani dan Salam JTM Dihatiku.

ALUAN

Yang dihormati

- o Pengarah-Pengarah Sahagian; dan
- o YBrs. Dr./Ts./Tuan/Puan yang diraikan sekalian.

YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan dan puan-puan yang dihormati sekalian,

1. Alhamdulillah, bersyukur kita ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah rahmat dan inayah-Nya, kita dapat sama-sama berhimpun dalam Majlis Penyerahan Surat Penempatan bagi Pemangkuan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV14 (Memangku) dan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV13 (Memangku) bersama dengan Ketua Pengarah Jabatan Tenaga Manusia pada hari ini.
2. **Syabas dan tahniah** diucapkan kepada YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan dan puan-puan yang terlibat dengan pemangkuan ke gred yang lebih tinggi. Sesungguhnya kenaikan gred itu berkehendakkan perubahan dan perbezaan ekspektasi dan tahap kepimpinan walaupun kenaikan itu pada jawatan dan tempat yang sama.
3. Tidak dilupakan, **syabas dan tahniah diucapkan kepada Puan Junnaina binti Husin Chua, Pengarah bahagian Perancangan & Penyelidikan** yang mendapat penghakikian sebagai **Pegawai Latihan dan Vokasional Gred 14 dan ditempatkan di Unit Koordinasi TVET, Kementerian Sumber Manusia berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2025.**
4. Terima kasih diucapkan atas segala jasa, sumbangan serta dedikasi yang telah dicurahkan sepanjang bertugas di Jabatan ini. Sepanjang perkhidmatan beliau, banyak kejayaan dan pencapaian yang telah diperoleh hasil daripada usaha gigih, komitmen tinggi serta semangat kerjasama yang telah ditunjukkan. Sifat kepimpinan, ketekunan dan kesungguhan beliau menjadi contoh teladan kepada seluruh warga Jabatan Tenaga Manusia.

YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan dan puan-puan yang dihormati sekalian,

5. Seajar dengan pemangkuan ke gred yang lebih tinggi, beberapa aspek perlu diberi perhatian seperti berikut:

1. **Prestasi kerja yang lebih cemerlang.**

Pengukuran prestasi kerja ini bukan sahaja dilihat dari aspek memenuhi Sasaran Kerja Utama (SKU) yang telah ditetapkan tetapi kemampuan untuk mencapai atau melebihi sasaran tersebut.

11. **Peningkatan Tanggungjawab.**

Peningkatan tanggungjawab bermakna pertambahan peranan, tugas atau kepercayaan yang diberikan kepada YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan/ Puan-puan dalam mengembangkan kemahiran, pengetahuan dan keupayaan untuk menghadapi cabaran yang lebih besar. Dengan strategi pengurusan yang tepat, YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan/ Puan-puan dapat mengatasi cabaran yang timbul serta memanfaatkan peluang yang ada untuk meningkatkan kualiti hidup dan prestasi dalam pelbagai bidang.

111. **Kemahiran dan Kompetensi yang meningkat.**

Kemahiran dan kompetensi yang meningkat merupakan elemen penting dalam pembangunan diri, sama ada dalam konteks profesional atau peribadi. Melalui usaha pembelajaran berterusan, latihan serta pengalaman praktikal,

individu dapat terus menyesuaikan diri dengan perubahan dan meningkatkan keupayaan untuk menghadapi cabaran.

Dengan demikian, peningkatan kemahiran bukan sahaja memperkukuh daya saing individu, tetapi juga memberi impak positif kepada pertumbuhan dan kejayaan institusi/jabatan secara keseluruhan.

1v. **Sumbangan kepada Peningkatan Institusi/Jabatan.**

Perkara ini melibatkan penambahbaikan berterusan dalam aspek operasi, strategi dan budaya kerja. Dengan meningkatkan operasi dan inovasi, institusi/jabatan dapat:

- Meningkatkan produktiviti dan efisiensi.
- Menyesuaikan diri dengan teknologi serta trend industri.
- Mempertingkatkan kepuasan pelanggan dan pekerja.
- Memperkuat daya saing dalam pasaran.

Sumbangan kepada peningkatan institusi/jabatan adalah usaha kolektif yang melibatkan semua lapisan dalam institusi/jabatan. Dengan mengintegrasikan inisiatif individu, kerjasama pasukan dan sokongan pengurusan, institusi/jabatan dapat mencapai peningkatan kualiti, inovasi dan produktiviti yang signifikan.

Pendekatan bersepadu ini bukan sahaja membawa manfaat dari segi operasi harian tetapi juga mewujudkan budaya kerja yang dinamik, fleksibel dan berdaya saing, seterusnya menyokong pertumbuhan dan kejayaan jangka panjang institusi/jabatan.

v. **Potensi untuk Menangani Tugas di Gred Lebih Tinggi.**

Potensi untuk menangani tugas di gred lebih tinggi merujuk kepada keupayaan seseorang individu untuk mengambil peranan dan tanggungjawab yang lebih mencabar, kompleks serta strategik daripada peranan semasa. Potensi ini menunjukkan bahawa seseorang individu tersebut mempunyai kualiti, kemahiran dan sikap yang diperlukan untuk berkembang dalam kerjaya dan menyumbang secara signifikan kepada kejayaan organisasi.

Sehubungan itu, dalam mencapai hasrat ini, YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan/ Puan-puan **perlu memperkemaskan diri dengan kemahiran-kemahiran** seperti berikut:

- **Kemahiran Kepimpinan:**

Keupayaan untuk memimpin pasukan, memberi inspirasi dan menggalakkan kerjasama dalam mencapai matlamat bersama.

- **Kemahiran Komunikasi:**

Mempunyai kebolehan untuk menyampaikan idea dengan jelas, mendengar maklum balas dan mengurus perbincangan secara efektif.

- **Penyelesaian Masalah dan Pemikiran Strategik:**

Mampu mengenal pasti isu, menganalisis situasi dan merangka penyelesaian yang inovatif serta berkesan.

- **Kemahiran Pengurusan Masa dan Organisasi:**

Keupayaan untuk mengatur keutamaan, mengurus sumber dengan cekap dan memastikan tugas-tugas diselesaikan tepat pada waktunya.

- **Adaptabiliti dan Pembelajaran Berterusan:**

Keterbukaan untuk mempelajari kemahiran baru dan menyesuaikan diri dengan perubahan persekitaran kerja serta teknologi terkini.

Pada masa yang sama, beberapa strategi untuk memaksimumkan potensi diri dalam menangani tugas di gred lebih tinggi dapat dilaksanakan seperti berikut:

- **Pengembangan Kemahiran:**

Melibatkan diri dalam latihan lanjutan, bengkel atau program pembangunan profesional untuk sentiasa meningkatkan kecekapan teknikal dan kepimpinan.

- **Pengalaman Praktikal:**

Mencari peluang untuk terlibat dalam projek strategik atau mengambil peranan interim yang mencabar agar dapat mengaplikasikan kemahiran secara praktikal.

- ***Mentoring dan Coaching:***

Bekerjasama dengan mentor yang dapat memberikan panduan, sokongan, dan ulasan yang konstruktif mengenai prestasi.

- **Pengurusan Stres dan Adaptasi:**

Mempelajari teknik pengurusan stres serta strategi adaptasi untuk menghadapi tekanan yang datang dengan tanggungjawab yang lebih tinggi.

Oleh yang demikian, dengan sokongan melalui latihan, pengalaman praktikal dan bimbingan, potensi ini boleh dimaksimumkan untuk membawa manfaat besar kepada individu dan organisasi dalam mencapai kejayaan jangka panjang.

- vi. **Kesiapan Menghadapi Cabaran Baru**

Kesiapan menghadapi cabaran baru ialah aspek penting dalam pembangunan peribadi dan organisasi. Ia memerlukan kombinasi pengetahuan, kemahiran, sikap positif dan sokongan sumber untuk memastikan setiap cabaran dapat ditangani dengan efektif. Melalui pembelajaran berterusan, latihan praktikal dan perancangan strategik, individu dan organisasi bukan sahaja dapat mengatasi cabaran yang ada, tetapi juga berkembang dan bersaing dalam persekitaran yang sentiasa berubah.

6. Sebelum saya mengakhiri ucapan ini, sekali lagi saya ingin merakamkan **setinggi-tinggi tahniah** kepada YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan/ Puan-puan yang menerima surat Pemangkuan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV14 (Memangku) dan Pegawai Latihan Vokasional Gred DV13 (Memangku). Terus zahirkan kualiti 'kecemerlangan' itu bersama pemikiran strategik untuk kemajuan JTM dan Skim PLV.

Jangkaan dan ekspektasi Pengurusan Tertinggi Jabatan terhadap YBrs. Dr./ Ts./ Tuan/ Puan dalam kualiti kepimpinan dan pencapaian pelaksanaan adalah lebih tinggi berbanding dengan sebelum ini sesuai dengan kedudukan gred terkini.

7. Saya yakin dengan semangat **Kebersamaan Ini Tiada Akhirnya** dan komitmen padu dari semua YBrs. Dr./ Ts./ Tuan-tuan/ Puan-puan, kita mampu mencapai matlamat yang telah ditetapkan dalam Dasar TVET Negara serta membawa sektor tenaga kerja negara ke tahap yang lebih tinggi.
8. Akhir kata, marilah kita bersama-sama memulakan tugas dengan semangat baharu dan tekad yang tinggi untuk terus memartabatkan Jabatan Tenaga Manusia sebagai peneraju pembangunan modal insan negara. Saya yakin dengan kesatuan dan komitmen kita, tiada cabaran yang tidak dapat diatasi. Semoga tahun 2025 menjadi tahun kejayaan dan keberkatan untuk kita.

Kebersamaan Ini Tiada Akhirnya @ JTM Sekian. Wabillahitaufiq Walhidayah, Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.