

JABATAN TENAGA MANUSIA  
KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA  
ARAS 6, BLOK D4, KOMPLEKS D  
PUSAT PENTADBIRAN PERSEKUTUAN PUTRAJAYA  
62530, WILAYAH PERSEKUTUAN PUTRAJAYA

LAPORAN TAHUNAN EDISI 2018 - JABATAN TENAGA MANUSIA

Laporan Tahunan  
**ANNUAL REPORT EDITION 2018**  
JABATAN TENAGA MANUSIA

# INTEGRITY DEVELOPMENT JUSTIFICATION COMPETITIVENESS COMPETENCY

WHAT A GREAT COMBINATION THAT WE HAVE!



*Team Work Makes The Dream Work*

Penghasilan terbaik dan kreatif Laporan Tahunan Jabatan Tenaga Manusia adalah objektif utama Sidang Redaksi dan penambahbaikan pembikinan sentiasa menjadi topik utama setiap sesi pertemuan sidang redaksi dengan menitikberatkan kesemua komen dan respon daripada pihak Pengurusan Tertinggi JTM.

Kolaborasi mantap diantara pihak pengurusan dan team sidang redaksi telah merealisasikan penghasilan dokumen informasi yang efektif ini di samping ianya berfungsi sebagai alat pemasaran jabatan yang kreatif dalam dimensi dan 'brand' tersendiri.

ありがとうございます | Arigatou gozaimasu



PENAUNG  
<YIno'E m \ 'C' Yg'j Yre Yf : f'E g' Ye j \ '9ffmYj  
dRk^R\_1 ^ YcZ'gZj

PENAEI: 3F  
Lf @bRYa Yf : f'Kqncja  
krZ'R\_d1 ^ YcZ'gZj

C=LW9'=<AGJ  
Cik Hjh Junita Mohamed Ali  
junitajunita@mohr.gov.my

URUSETIA  
Pn Intan Sharfinas Mohd Nasir intannasir@mohr.gov.my  
En Mohammad Azmi Jamaludin azmi.j@mohr.gov.my

WAKIL BPP  
Pn Rd Khairina Khirotdin rkhairina@mohr.gov.my  
Pn Norazlin Karim norazlinakarim@mohr.gov.my  
En Helmi Ab Hamid helmi.ab@mohr.gov.my  
Pn Norhidayati Nordin nhidayati@mohr.gov.my  
Pn Nor Faizah Abdul Karim faizah.karim@mohr.gov.my  
Pn Zeti Kasman zetikasman@mohr.gov.my

WAKIL BKT  
Cik Norlisa Rahmat lisa@mohr.gov.my  
En NorhasniDakie norhasni@mohr.gov.my  
En Mohd Azli Arifin azli.arifin@mohr.gov.my  
Pn Norfariza Kamaruddin fariza@mohr.gov.my  
Pn Azreen Zuriathy Abdul Halim azreen.z@mohr.gov.my  
Pn Norhafizah Baharuddin norhafizah.b@mohr.gov.my  
Pn Nurul Azreen Aziz azreen\_a@mohr.gov.my

WAKIL BPL  
En Rosli Sarman rosli\_s@mohr.gov.my  
Cik Mardiana Jabar mardiana.j@mohr.gov.my  
En Mohd Syafiq Suhaimi m.syafiq@mohr.gov.my

WAKIL BPK  
En Rostam Hashim rostam@mohr.gov.my  
Pn Jayidah Mat Salleh jayidah@mohr.gov.my

WAKIL KEWANGAN  
Pn Normaslinda Amat Tamyes normaslinda@mohr.gov.my

WAKIL PENTADBIRAN  
En Ahmad Radzi Abdullah aradzi@mohr.gov.my  
Pn Nur Jaliana Abdul Aziz jaliana@mohr.gov.my

WAKIL TEKNOLOGI MAKLUMAT  
Pn Nur Akmal Abd Rahim nurakmal@mohr.gov.my

=A@E7B ^ ;673  
Aklam DYla Yf Hj jaf\mj af zDH! 9HFL  
L] d2(, -1- . ((( tooo &hYhf l&gn&q

6;7F3= A>7:  
Aklam DYla Yf Hj jaf\mj af zDH! 9HFL  
L] d2(, -1- . ((( tooo &hYhf l&gn&q

# Table of Contents

PERUTUSAN KETUA PENGARAH JTM	1
PENCAPAIAN KPI JABATAN	4
TVET MALAYSIA	5
MAKLUMAT KORPORAT JABATAN	7
PETA LOKASI ILJTM	9
PENGURUSAN TERTINGGI JABATAN TENAGA MANUSIA (JTM)	11
PENGARAH INSTITUSI LATIHAN JABATAN TENAGA MANUSIA (ILJTM)	13
PEMBANGUNAN TENAGA MAHIR	19
KEJAYAAN DAN PENCAPAIAN JTM	33
KAJIAN DAN PENYELIDIKAN	46
PENGURUSAN SUMBER MANUSIA	49
PRESTASI PERBELANJAAN MENGURUS	50
LAPORAN TEKNOLOGI MAKLUMAT (ICT)	51
PEMBANGUNAN	52
PUBLISITI	55
KERJASAMA INDUSTRI	57
EKSA	61
CSR ILJTM 2017	63





# PERUTUSAN KETUA PENGARAH JTM

*JTM DIRECTOR GENERAL MESSAGE*

Salam Sejahtera dan Salam 1 Malaysia,

Penekanan Kerajaan terhadap Pendidikan dan Latihan Teknikal & Vokasional atau ringkasnya TVET (Technical and Vocational Education and Training) adalah untuk melahirkan lebih ramai graduan TVET bagi memenuhi keperluan tenaga kerja berkemahiran tinggi yang diunjurkan akan meningkat sehingga 35% menjelang tahun 2020. Dalam mendokong hasrat Kerajaan ini, Jabatan Tenaga Manusia (JTM) sentiasa memastikan agar visi dan misi jabatan untuk melahirkan tenaga kerja mahir Negara yang berdaya saing tinggi, dirangka dan dilaksanakan secara strategik dan berkesan melalui program-program yang ditawarkan di semua institut latihan JTM di seluruh Negara.

Sehubungan itu, pelbagai medium dibangunkan dan diusahakan untuk menyampaikan maklumat terkini bagi meningkatkan pendedahan TVET supaya mudah diakses oleh orang awam dan pekerja industri yang ingin meningkatkan kemahiran dalam bidang-bidang teknikal dan vokasional. Justeru, melalui penerbitan laporan tahunan kali ini juga maklumat dan informasi mengenai jabatan dapat diperolehi sekaligus dapat mengilustrasikan pencapaian aktiviti dan program yang dilaksanakan sepanjang tahun 2017.

Dalam pembentangan Bajet 2018, Revolusi Industri 4.0 (IR 4.0) menjadi antara rujukan dan tumpuan penting bagi agenda negara untuk berada dalam era yang dibawa dan diwarnai oleh pembangunan teknologi yang amat pesat dimana kehadiran IR 4.0 ini menekankan pembinaan teknologi realiti maya tanpa menggunakan banyak tenaga manusia dalam pelbagai aspek kehidupan. Dalam konteks ini, pendidikan TVET adalah antara bidang cukup penting yang tidak ketinggalan menerima impak perkembangan terbaru ini.

Satu cabaran bagi Jabatan Tenaga Manusia supaya memastikan agar jabatan sentiasa terlibat secara aktif dan memainkan peranan penting dalam semua aktiviti ke arah melahirkan dan meningkatkan tenaga kerja berkemahiran tinggi yang menjadi inspirasi negara.

**"Pekerja Berkemahiran, Peneraju Kecemerlangan Negara"**

YBHG DATUK MUHD KHAIR RAZMAN BIN MOHAMED ANNUAR  
Ketua Pengarah  
Jabatan Tenaga Manusia

# Ketua Pengarah JTM

YBhg Datuk Muhd Khair Razman  
Bin Mohamed Annuar



*Ultimately, leadership is not about glorious crowning acts. It's about keeping your team focused on a goal and motivated to do their best to achieve it, especially when the stakes are high and the consequences really matter. It is about laying the groundwork for others' success, and then standing back and letting them shine.*

Chris Hadfield

## Timbalan Ketua Pengarah JTM

Tuan Hj. Zaihan Bin Shukri



*Challenge is the pathway to engagement and progress in our lives. But not all challenges are created equal. Some challenges make us feel alive, engaged, connected, and fulfilled. Others simply overwhelm us. Knowing the difference as you set bigger and bolder challenges for yourself is critical to your sanity, success, and satisfaction.*

Brendon Burchard

# PENCAPAIAN KPI JABATAN

JTM'S KPI ACHIEVEMENT

## KPI YB KEMENTERI

NO	KPI	SASARAN 2017	PENCAPAIAN 2017
1	Enrolmen pelajar ILJTM	18,000 pelajar	16,296 pelajar
2	Keluaran Kursus Customised, Kursus Modular dan Kursus Profesional	36,000 peserta	42,767 peserta
3	Kebolehkerjaan graduan ILJTM	90%	91.49%

## KPI PEMERKASAAN BUMIPUTERA

NO	KPI	SASARAN 2017	PENCAPAIAN 2017
1	Peratusan graduan Bumiputera yang mendapat pekerjaan dalam tempoh 6 bulan	80%	93.5%
2	Peratusan peserta Bumiputera yang lulus Sijil Professional	70%	92.9%
3	Peratusan Pelajar Bumiputera Yang Lulus Program Berkemahiran Tinggi	90%	97%

## KPI 1MASTER

NO	KPI	SASARAN 2017	PENCAPAIAN 2017
1	Keluaran Kursus Customised, Kursus Modular dan Kursus Professional	41,000 peserta	42,767 peserta
2	Lawatan Industri	500 lawatan	653 lawatan



# MAJLIS PELANCARAN TVET MALAYSIA

## *Launching of TVET Malaysia*

Semua institusi Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) di negara ini dijenamakan semula sebagai "TVET Malaysia" dalam usaha kerajaan untuk memperkasakan rakyat serta memajukan negara ke tahap lebih tinggi. Bertemakan "Memperkasakan Rakyat, Memajukan Negara", Perdana Menteri, Yang Amat Berhormat Datuk Seri Najib Tun Abdul Razak telah melancarkan TVET Malaysia pada 27 September 2017 di ADTEC Shah Alam, Selangor.

Penjenamaan semula TVET berupaya mengubah dan memperbetulkan persepsi negatif masyarakat yang sering bertanggapan bahawa pendidikan TVET itu sebagai pilihan kedua atau hanya diceburi mereka yang tidak mempunyai kelayakan akademik yang baik. Penjenamaan TVET Malaysia ini merupakan satu usaha bagi memantapkan kerjasama di antara semua pihak berkepentingan dalam bidang TVET dan merancakkan kempen untuk memberi kesedaran dan menarik minat masyarakat untuk menyertai bidang latihan TVET.

Platform TVET Malaysia ini juga bertujuan menyedarkan masyarakat mengenai peranan dan potensi TVET dalam meluaskan akses kepada latihan dan pembelajaran sepanjang hayat untuk rakyat tanpa mengira latar belakang akademik dan sosial agar menjadi pendidikan pilihan dan kerjaya masa depan yang mampu menjana pendapatan lumayan serta mempunyai potensi yang tinggi.

*All TVET institutions in the country are rebranded as "TVET Malaysia" following the government's effort to empower the people and enhance the nation to a higher level. Prime Minister Datuk Seri Najib Tun Abdul Razak has launched TVET Malaysia on 27 September 2017 at ADTEC Shah Alam, Selangor with the theme "Empowering People, Advancing Nation".*

*TVET's rebranding is capable of changing and correcting people negative perceptions who often think that TVET is second choice and only for those with low academic qualifications. TVET Malaysia is an effort to strengthen collaboration among all the stakeholders in TVET and to create awareness and attract public to involve in TVET training.*

*This platform is also aimed to educate the community on the role and potential of TVET as a lifelong learning education for people regardless of academic and social background. It is in order to promote TVET as the main option which offers career with potential lucrative income.*





"TVET Malaysia perlulah dijadikan sebagai usaha berterusan bagi menarik minat rakyat Malaysia agar memilih TVET sebagai bidang pilihan utama dalam landasan kerjaya."

YAB Dato' Seri Haji Mohd Najib bin Tun Haji Abdul Razak

"Kerjasama dan penglibatan semua pihak melalui TVET Malaysia menunjukkan satu sinergi ke arah melahirkan modal insan yang berkemahiran tinggi dalam membangunkan negara. Pembangunan portal TVET Malaysia merupakan satu platform dalam mewujudkan pusat sehenti maklumat bagi pelaksana TVET di negara ini."

YB Dato' Sri (Dr) Richard Riot Anak Jaem





# MAKLUMAT KORPORAT JABATAN

## DEPARTMENT CORPORATE INFORMATION

**JABATAN TENAGA MANUSIA (JTM)**, yang dahulunya dikenali sebagai Jabatan Tenaga Rakyat (JTR), telah ditubuhkan secara rasminya pada 8 Mei 1969. Di awal penubuhan, jabatan ini mempunyai tiga perkhidmatan utama iaitu Perkhidmatan Latihan, Perkhidmatan Pekerjaan dan Perkhidmatan Penerangan Pasaran Buruh. Pada tahun 2002, organisasi JTR telah melalui pengstrukturan semula yang menyaksikan perubahan besar di dalam carta organisasi dimana perkhidmatan latihan yang fungsinya hanya difokuskan kepada aktiviti program latihan kemahiran sahaja diletakkan di bawah satu jabatan yang dikenali sebagai Jabatan Tenaga Manusia (JTM). Bagi perkhidmatan pekerjaan pula diletakkan di bawah Jabatan Buruh dan gabungan tersebut dikenali sebagai Jabatan Tenaga Kerja (JTK). Manakala, Perkhidmatan Penerangan Pasaran Buruh diletakkan di bawah organisasi Kementerian Sumber Manusia (KSM).

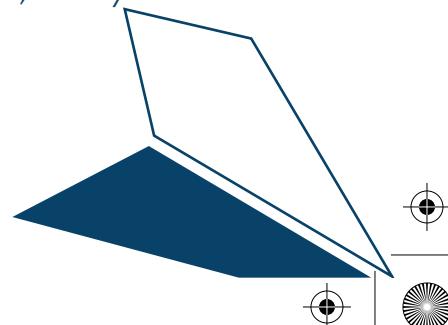
*MANPOWER DEPARTMENT (JTM) formerly known as Jabatan Tenaga Rakyat (JTR) was officially established on 8 Mei 1969. At the beginning, the department has three main division namely the Training Services, the Employment Services and the Labour Market Information & Services. In 2002, JTR had undergone organisational restructuring which involved major organisational and functionality changes and was then renamed as Manpower Department. The Employment Services Division was merged with the Labour Department meanwhile the Labour Market Information & Services Division was relocated and laid directly under the Ministry of Human Resources.*

## OBJEKTIF UTAMA MAIN OBJECTIVES

- Bekerjasama dengan agensi-agensi kerajaan dan swasta ke arah mencapai penggunaan tenaga manusia secara optimum;
- Berusaha untuk melatih dan meningkatkan sumber-sumber tenaga kerja mahir dan separuh mahir melalui rancangan-rancangan latihan tertentu; dan
- Berusaha menyalurkan tenaga kerja kepada sektor perindustrian dan mengumpul, menganalisa dan menyebarkan maklumat pasaran buruh bagi tujuan perancangan tenaga manusia
- *To collaborate with government agencies and private sectors to achieve optimum utilisation of manpower;*
- *Strive to train and improve skilled and semi-skilled labour resources through specific training plans; and*
- *Strive to channel the workforce to industry and to collect, analyse and disseminate labour market information for manpower planning purpose.*

## FUNGSI UTAMA MAIN FUNCTION

- Melahirkan tenaga mahir dengan menyediakan latihan kemahiran sepenuh masa dan separuh masa kepada lepasan sekolah, pekerja industri dan individu yang berminat meningkatkan kemahiran;
- Mengkaji keperluan latihan kemahiran tenaga kerja; dan
- Mewujudkan hubungan kerjasama dengan majikan dan industri.
- *To produce skilled manpower through full time training courses and short courses to school leavers, industry workers and individuals who are keen to improve their skills;*
- *To review the training needs of the skills for the workforce ; and*
- *To establish collaboration with industries and employers*





## VISI, MISI, OBJEKTIF VISION, MISSION & OBJECTIVES

**VISI, MISI DAN OBJEKTIF** yang mampan meletakkan Jabatan Tenaga Manusia di platform yang kukuh untuk terus menyalurkan perkhidmatan yang terbaik khas buat warga Malaysia.

*Sustainable vision, mission and objectives capable of putting the Manpower Department on a strong base to continue providing the best service specially for Malaysians.*

### Visi

Menjadi organisasi peneraju dalam membangunkan tenaga kerja yang berdaya saing

#### *Vision*

*A leading organisation in developing competitive manpower*

### Misi

Mengeluarkan tenaga kerja yang berdaya saing.

#### *Mission*

*To produce competitive manpower*

### Objektif

Membantu ke arah penggunaan tenaga manusia yang optimum melalui program latihan perindustrian.

#### *Objectives*

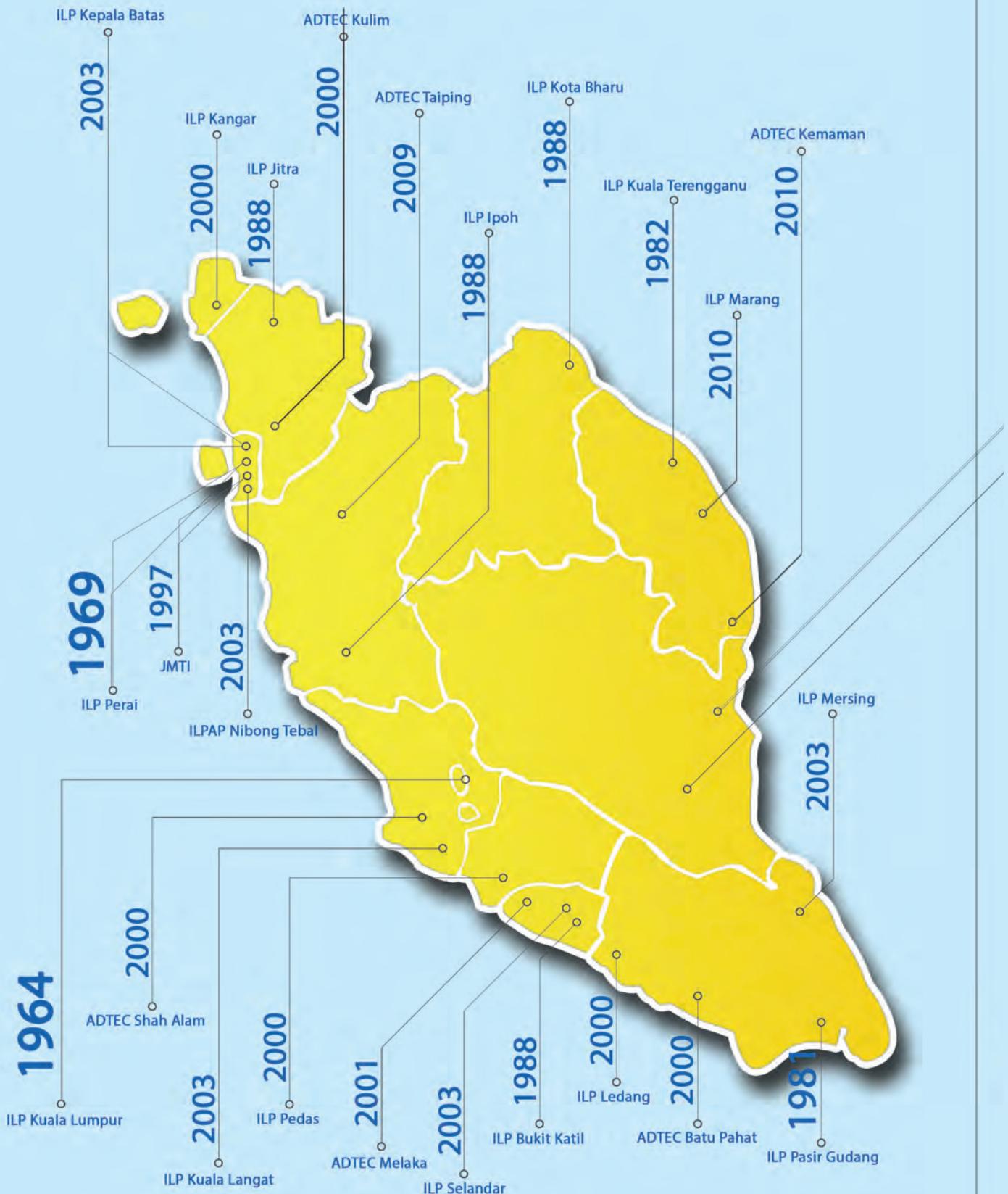
*To assist towards an optimum use of manpower through industrial training programmes.*

## Fungsi Jabatan

- a) Menyedia dan menjalankan program latihan kemahiran pra-pekerjaan untuk memenuhi keperluan sektor perindustrian di Malaysia; dan
- b) Meningkatkan taraf kemahiran pekerja sektor perindustrian.

### *Department's Function*

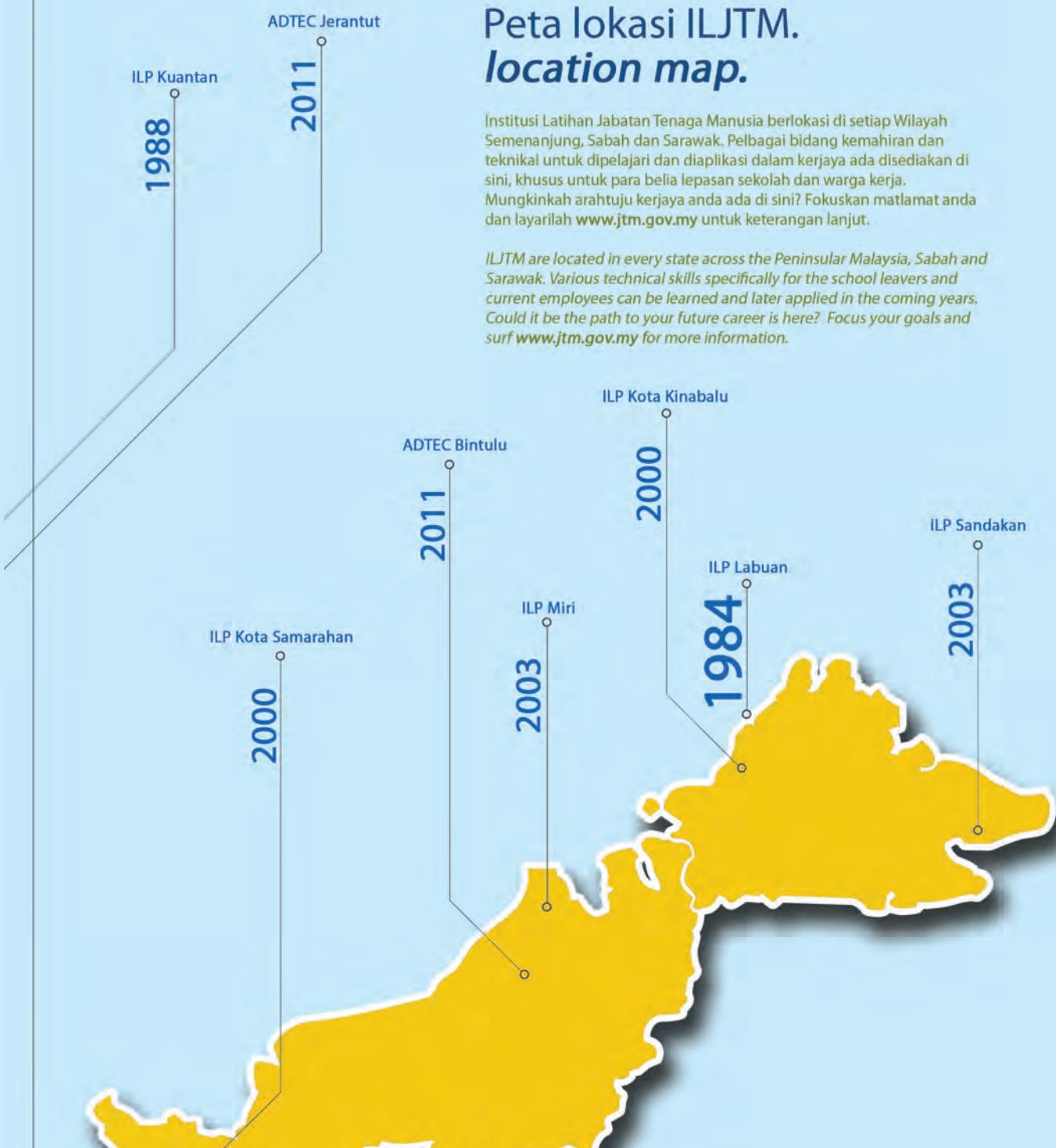
- a) To prepare and conduct pre-employment skill training programmes to fulfill the requirements of the industry; and*
- b) To upgrade the skill level of industrial workers.*



## Peta lokasi ILJTM. *location map.*

Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia berlokasi di setiap Wilayah Semenanjung, Sabah dan Sarawak. Pelbagai bidang kemahiran dan teknikal untuk dipelajari dan diaplikasi dalam kerjaya ada disediakan di sini, khusus untuk para belia lepasan sekolah dan warga kerja. Mungkin arah tuju kerjaya anda ada di sini? Fokuskan matlamat anda dan layarilah [www.jtm.gov.my](http://www.jtm.gov.my) untuk keterangan lanjut.

*ILJTM are located in every state across the Peninsular Malaysia, Sabah and Sarawak. Various technical skills specifically for the school leavers and current employees can be learned and later applied in the coming years. Could it be the path to your future career is here? Focus your goals and surf [www.jtm.gov.my](http://www.jtm.gov.my) for more information.*



# PENGURUSAN TERTINGGI JABATAN TENAGA MANUSIA

## JTM'S TOP MANAGEMENT

SEAJAR DENGAN HALATUJU TRANSFORMASI TVET, JTM ditaris oleh pengurusan tertinggi yang berkaliber dalam memperkuuh tadbir urus TVET ke arah pemerkasaan kualiti penyampaian program TVET dan penambahbaikan kebolehpasaran graduan.

Jabatan Tenaga Manusia sentiasa berdaya saing dan kekal relevan di persada latihan kemahiran dalam meneroka dimensi baru keperluan latihan kemahiran negara berinspirasikan hala tuju Kementerian Sumber Manusia di bawah RMK-11 iaitu "Penyampaian Program TVET Ke Arah Mencapai 35% Tenaga Kerja Mahir".

Sejumlah 7,322 graduan bagi keseluruhan ILJTM telah berjaya menamatkan latihan dan dipersijilkan pada tahun 2017. Manakala bagi kursus separuh masa, seramai 42,767 peserta telah menyertai 1,878 kursus yang dianjurkan oleh ILJTM merangkumi kursus Modular, Customised, ICT dan Softskills. Peratusan kebolehkerjaan graduan sepenuh masa tahun 2017 mencapai 91.33%, satu angka sasar yang membuktikan kualiti graduan ILJTM memenuhi kapastiti keperluan industri.

Tahun 2017 juga menyaksikan momen kecemerlangan modal insan kelahiran JTM yang berjaya merangkul pingat dalam pelbagai pertandingan kemahiran 2017 sehingga peringkat antarabangsa, antaranya adalah seperti Worldskill Competition (WSC) yang berjaya memperoleh empat (4) Medallion of Excellence; International Invention, Innovation and Technology Exhibition (ITEX) memenangi satu (1) Emas dan tiga (3) Perak serta Seoul International Invention Fair (SIIF) berjaya membawa pulang satu (1) Emas dan satu (1) Gangsa. JTM bersedia mengeksplorasi dimensi baru keperluan latihan kemahiran negara dan mengimplementasikan transformasi dari semasa ke semasa sebagai pendekatan untuk kekal relevan dan berdaya saing di persada latihan kemahiran.

*In parallel with the transformation of TVET, JTM is lined up by caliber management team to strengthening the governance of TVET towards enhancing the delivery of TVET program and improving the graduates' employability.*

*Manpower Department is always competitive and remains relevant in skills training to explore the new dimensions of national skills training needs which is inspired under the initiative of the 11th Malaysian Plan of "Delivering TVET Program Towards Achieving 35% Skilled Workers" by Ministry of Human Resources.*

*A total of 7,322 graduates from all ILJTM have successfully completed the training and are certified in 2017. Meanwhile, for the part-time courses, 42,767 participants have enrolled in 1,878 courses organized by ILJTM including Modular, Customized, ICT and Soft Skills courses. The percentage of employability of full-time graduates in 2017 is 91.33% that proof the quality of ILJTM graduates fulfilling the needs of the industry.*

*The year 2017 has seen an outstanding achievement of JTM for winning medals in various skills competitions from national level to international level such as World Skills Competition (WSC) which contributed four Medallion of Excellence; International Invention, Innovation and Technology Exhibition (ITEX) which contributed 1 Gold and 3 Silver and Seoul International Invention Fair (SIIF) which managed to bring 1 Gold and 1 Bronze. JTM is willing to explore the new dimensions of national skills training needs and implement the transformation from time to time as an approach to staying relevant and competitive in the skills training fields.*

T 03-8886 5555, F 03-8889 2417  
[www.jtm.gov.my](http://www.jtm.gov.my)



**Pengarah Bahagian Pembangunan Kemahiran**

Mat Setia Bin Mohd Raji  
matsetia@mohr.gov.my

**Timbalan Pengarah Bahagian Pembangunan Kemahiran**

Dr Mohd Faizal Bin Tokeran  
faizal\_tokeran@mohr.gov.my

**Pengarah Bahagian Khidmat Pengurusan**

Paul Devaraj Michael  
pauldevaraj@mohr.gov.my



**Pengarah Bahagian Kawalan Teknikal**  
Dr Azmir Bin Yunus  
azmiryunus@mohr.gov.my



**Pengarah Bahagian Perancangan dan Penyelidikan**  
Hjh Junita Binti Mohammed Ali  
junita@mohr.gov.my



**Pengarah Bahagian Pengurusan Latihan**  
Suzana Binti Mohammed Zohdi  
suzana\_z@mohr.gov.my



# PENGARAH INSTITUSI LATIHAN JABATAN TENAGA MANUSIA

ILJTM's DIRECTORS

Di sebalik kejayaan sesebuah organisasi, tentunya ada pemimpin yang berkarisma sebagai tulang belakang dan diperkuuhkan lagi dengan sokongan padu semua pegawai dan staf sokongan. Kolaborasi antara pengarah dan warga kerja institut yang berkaliher mengorak langkah proaktif mampu mencapai objektif jabatan dan institusi serta berpotensi memenuhi kehendak keperluan semasa tenaga mahir Negara. Barisan hadapan ini adalah aset bernilai jabatan yang menjadi tonggak dalam usaha melahirkan tenaga mahir berketrampilan dan berkelayakan.

*Despite the success of the organization, there are certainly a charismatic leader as the backbone and reinforced by the support of all the officials and support staff. The collaboration between them that are caliber and proactive able to achieve the objectives of departments and institutions as well as the potential to meet the current needs of skilled workers in the country. These lead personnel are the valuable asset in the effort to produce highly skilled and qualified graduated.*



**INTEGRITY  
DEVELOPMENT  
JUSTIFICATION  
COMPETITIVENESS  
COMPETENCY**

# ILJTM WILAYAH TENGAH

Pengerusi ILJTM Wilayah Tengah – Zuraka Bin Yusof



**Pengaruh ADTEC SHAH ALAM**

Zuraka Bin Yusof  
p.adtecsa@mohr.gov.my



**Pengaruh ILP Kuala Lumpur**

Abd Halim bin Ali  
Mohammed  
p.ilpkls@mohr.gov.my



**Pengaruh ILP Kuala Langat**

Kamarulzaman Bin Chu Abd.  
Rani  
p.ilpkls@mohr.gov.my



**Pengaruh ILP Pedas**

Noor Ariffin Bin Mohd Arif  
p.ilppedes@mohr.gov.my

# ILJTM WILAYAH SELATAN

Pengerusi ILJTM Wilayah Selatan – Mohd Zabidin Bin Abd Samad



**Pengarah ADTEC Melaka**  
Mohd Zabidin Bin Abd Samad  
[p.adtecmlk@mohr.gov.my](mailto:p.adtecmlk@mohr.gov.my)



**Pengarah ADTEC Batu Pahat**  
Mohd Manoj Bin Jumidali  
[p.adtecbp@mohr.gov.my](mailto:p.adtecbp@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Pasir Gudang**  
Sarman Bin Rawan  
[p.ilppg@mohr.gov.my](mailto:p.ilppg@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Selendar**  
Ab Rahman Bin Mohd Said  
[p.ilpselendar@mohr.gov.my](mailto:p.ilpselendar@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Tangkak**  
Mohd Musa Bin Ahmad  
[piltangkak@mohr.gov.my](mailto:piltangkak@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Mersing**  
Syahrull Nizam Bin Perdan  
[p.ilpmersing@mohr.gov.my](mailto:p.ilpmersing@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Bukit Katil**  
A. Rahmad Bin Ngah  
[p.ilpbkatil@mohr.gov.my](mailto:p.ilpbkatil@mohr.gov.my)



# ILJTM WILAYAH PANTAI TIMUR

Pengerusi ILJTM Wilayah Pantai Timur – Abdul Halim Bin Abdul Rahman



**Pengarah ADTEC Kemaman**  
Abdul Halim Bin Abdul Rahman  
[p.adteckemaman@mohr.gov.my](mailto:p.adteckemaman@mohr.gov.my)



**Pengarah ADTEC Jerantut**  
Zuraini Binti Muda  
[p.adtecjerantut@mohr.gov.my](mailto:p.adtecjerantut@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Kuala Terengganu**  
Faizah Binti Harun  
[p.ilpkt@mohr.gov.my](mailto:p.ilpkt@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Kota Bharu**  
Zainuddin Bin Hj Ahmad  
[p.ilpkb@mohr.gov.my](mailto:p.ilpkb@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Kuantan**  
Mohd. Zakir Bin Mahmud  
[p.ilpkuantan@mohr.gov.my](mailto:p.ilpkuantan@mohr.gov.my)



**Pengarah ILP Marang**  
Hamizatul Azura Binti Hamzah  
[p.ilpmarang@mohr.gov.my](mailto:p.ilpmarang@mohr.gov.my)





# ILJTM WILAYAH UTARA

Pengerusi ILJTM Wilayah Utara – Kamaruzaman bin Md Ali



**Pengarah JMTI**  
Kamaruzaman bin Md Ali  
p.jmti@mohr.gov.my



**Pengarah ADTEC Kulim**  
Zulkifle Bin Omar  
p.adteckulim@mohr.gov.my



**Pengarah ADTEC Taiping**  
Ir. Halim Azhar Bin Md Yatim  
p.adTECTaiping@mohr.gov.my



**Pengarah ILP Perai**  
Norliza Binti Yaakub  
p.ilpperai@mohr.gov.my



**Pengarah ILP Ipoh**  
Jamil Bin Yahya  
p.ilpipoh@mohr.gov.my



**Pengarah ILP Jitra**  
Ahmad Iskandar Bin Sulaiman  
p.ilpjitra@mohr.gov.my



**Pengarah ILP Kangar**  
Muhammad Nasir Bin Samat  
p.ilpkangar@mohr.gov.my



**Pengarah ILP Kepala Batas**  
Zamzuri Bin Hassan  
p.ilpkbatas@mohr.gov.my



**Pengarah ILP Arumugam Pillai Nibong Tebal**  
Azman Bin Hj Ibrahim  
p.ilpnt@mohr.gov.my



# ILJTM WILAYAH TIMUR

Pengerusi ILJTM Wilayah Timur – Nasarudin bin Muhammad



**Pengarah ADTEC Bintulu**  
Nasarudin bin  
Muhammad  
[p.adtecbintulu@mohr.gov.my](mailto:p.adtecbintulu@mohr.gov.my)

**Pengarah ILP Kota  
Kinabalu**  
Mustal Bin Makmud  
[p.ilpkk@mohr.gov.my](mailto:p.ilpkk@mohr.gov.my)

**Pengarah ILP Labuan**  
Abdullah Bin Muhammad  
[p.ilplabuan@mohr.gov.my](mailto:p.ilplabuan@mohr.gov.my)

**Pengarah ILP Miri**  
Dr. Rosnah Binti Muhamad  
Tahir  
[p.ilpmiri@mohr.gov.my](mailto:p.ilpmiri@mohr.gov.my)

**Pengarah ILP Kota  
Samarahan**  
Zurina Binti Md Amin  
[p.ilpks@mohr.gov.my](mailto:p.ilpks@mohr.gov.my)

**Pengarah ILP Sandakan**  
**Mohd Raris Bin**  
**Mohamed Yusuf**  
[p.ilpsdk@mohr.gov.my](mailto:p.ilpsdk@mohr.gov.my)





# PEMBANGUNAN TENAGA MAHIR

*SKILLED WORKFORCE DEVELOPMENT*

## PROGRAM SEPENUH MASA

*LONG-TERM TRAINING PROGRAMME*

Program latihan jangka panjang Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) bertujuan untuk melahirkan tenaga kerja mahir melalui latihan kemahiran sepenuh masa kepada belia-belia lepasan sekolah di peringkat Sijil, Diploma dan Diploma Lanjutan. Latihan ini dijalankan di 33 buah ILJTM seluruh negara. Program latihan ini dijalankan dalam jangka masa dari 6 hingga 36 bulan bergantung kepada kursus yang ditawarkan.

*Long term training programme offer by the Manpower Department's Training Institutions is constructed to develop and produce a skilled workforce through full time training programmes for school leavers. There are 33 centres providing a wide range of skills training programmes from certificate levels, diploma and advanced diploma. The training programmes conducted between 6 to 36 months depending on the courses offered.*

## PENGAMBILAN PELAJAR

*STUDENT INTAKE*

Pada tahun 2017, seramai 6,158 orang pelajar baharu bagi program sepenuh masa telah mendaftar pada Sesi Januari dan Julai. Seramai 4,475 orang pelajar ditempatkan di 24 buah ILP, manakala 1,433 orang pelajar ditempatkan di 8 Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) dan 205 orang pelajar di Institut Teknikal Jepun Malaysia (JMTI). Jadual 1 hingga Jadual 4 menunjukkan jumlah pengambilan pelajar mengikut pecahan ILJTM dan kursus manakala maklumat pengambilan pelajar melalui pecahan ILJTM, jantina dan program ditunjukkan melalui Carta 1 hingga Carta 3.

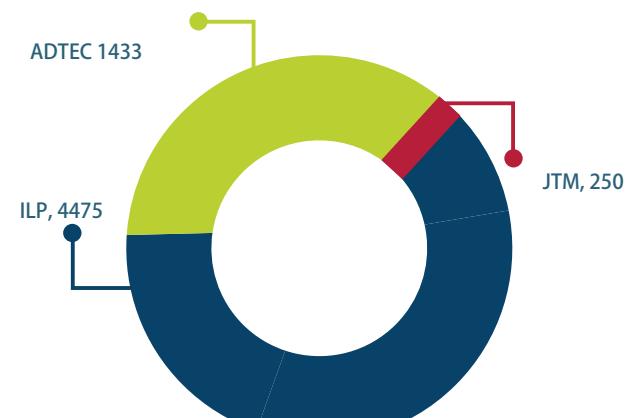
*In 2017, a total of 6,158 new students were enrolled for full-time programs in January and July Session. A number of 4,475 students registered in 24 ILPs, while 1,433 students registered at 8 ADTECs and 205 students at JMTI. The details number of intakes for each ILJTM with the information based on gender, program levels and courses is shown in Table 1 to 4 and Chart 1 to 3 respectively.*



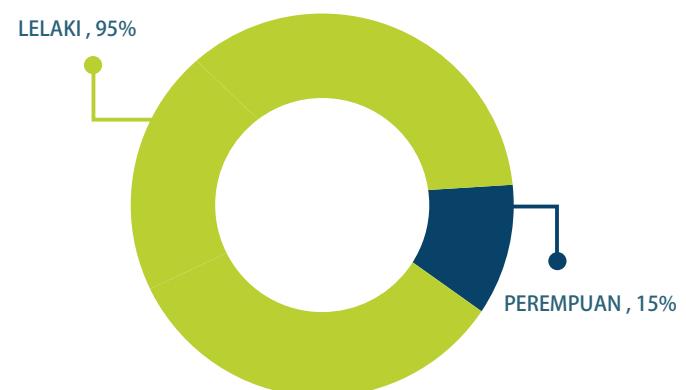


<b>ILJTM</b>	<b>BILANGAN PELAJAR</b>
JMTI	250
ADTEC Shah Alam	206
ADTEC Batu Pahat	197
ADTEC Kulim	140
ADTEC Melaka	264
ADTEC Taiping	120
ADTEC Bintulu	119
ADTEC Kemaman	243
ADTEC Jerantut	144
ILP Kuala Lumpur	192
ILP Kota Bharu	385
ILP Kuala Terengganu	293
ILP Kuantan	170
ILP Jitra	190
ILP Ipoh	213
ILP Bukit Katil	184
ILP Pasir Gudang	315
ILP Kangar	69
ILP Pedas	130
ILP Tangkak	90
ILP Labuan	179
ILP Kota Kinabalu	246
ILP Kota Samarahan	218
ILP Kepala Batas	242
ILP Selandar	79
ILP Arumugam Pillai, Nibong Tebal	149
ILP Kuala Langat	300
ILP Mersing	104
ILP Sandakan	164
ILP Miri	291
ILP Perai	105
ILP Marang	129
Anjung ILP Muadzam Shah	38
<b>Jumlah</b>	<b>6,158</b>

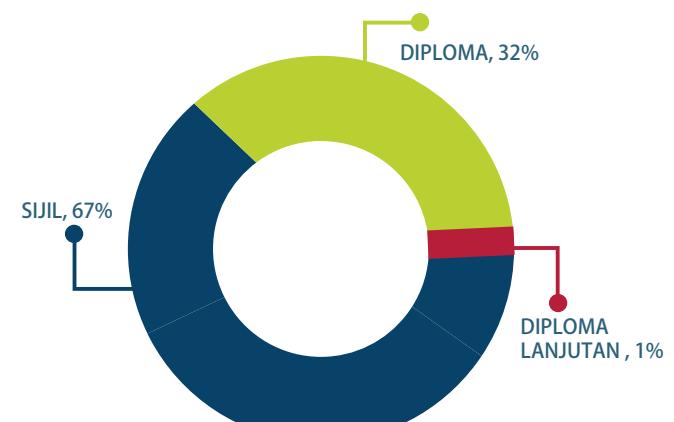
Jadual 1: Pengambilan Pelajar Baharu ILJTM Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa



Carta 1 : Jadual Pengambilan Pelajar Baharu ILJTM Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan ILJTM



Carta 2: Pengambilan Pelajar Baharu ILJTM Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Jantina



Carta 3: Pengambilan Pelajar Baharu ILJTM Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Program



KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
A01	Teknologi Penyenggaraan Mekanikal	293
A02	Teknologi Pembuatan (Pemesinan)	87
A03	Teknologi Pemesinan CNC	19
A04	Teknologi Pembuatan (Perkakasan-Die)	22
A08	Teknologi Kimpalan	475
A09	Teknologi Fabrikasi Logam	98
A10	Teknologi Pemasangan Paip Minyak & Gas	165
A11	Teknologi Automotif	383
A12	Teknologi Rekabentuk Produk Industri	17
A13	Teknologi Kenderaan Perdagangan Berat	31
A15	Teknologi CADD -Mekanikal (Pembuatan)	31
A17	Teknologi CADD -Mekanikal (Minyak & Gas)	50
A18	Teknologi Minyak & Gas - Mekanikal ( Plant/Downstream )	35
A19	Teknologi Gas Pipe Fitter (INSTEP)	15
B01	Teknologi Elektrik	366
B02	Teknologi Penyejukbekbekuan & Penyaman Udara	368
B03	Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah AO (6 bulan)	31
B04	Teknologi Instrumen Perindustrian	74
B05	Teknologi Elektronik Industri	25
B06	Teknologi Telekomunikasi	148
B08	Pendawai Elektrik 3 Fasa	116
B09	Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah AO (2 tahun)	15
B10	Teknologi Mekatronik	129
B13	Teknologi Instrumen (Kawalan Proses)	18
B14	Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah A1	20
B15	Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah L1	30
B17	Tek. Minyak & Gas - Instrumentasi ( Plant/Downstream )	10
B18	Pendawai Elektrik 3 Fasa (3T)	20
B19	Teknologi Elektrik 3 Fasa	132
F01	Teknologi Komputer (Sistem)	131
F02	Teknologi Komputer (Rangkaian)	189
F04	Teknologi Perisian (Pengaturcaraan)	5
F05	Teknologi Perisian (Multimedia Interaktif)	44
C01	Teknologi CADD -Senibina	73
C02	Teknologi Binaan (Berasaskan Kayu)	17
C03	Teknologi Binaan (Bangunan)	53
C04	Teknologi Binaan (Paip dan Sanitari)	42
C05	Teknologi Rekabentuk & Pengeluaran Perabot	21
C06	Teknologi Binaan (Sivil & Struktur)	77
D01	Teknologi Percetakan (Grafik)	50
D03	Teknologi Percetakan (Cetak)	40

Jadual 2-1: Pengambilan Pelajar Baharu ILP Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus

KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
E01	Teknologi Plastik	26
E02	Teknologi Seramik	5
EM01	Diploma Teknologi Kejuruteraan Binaan (Sivil & Struktur)	8
G01	Diploma Teknologi Komputer (Sistem)	25
G02	Diploma Teknologi Komputer (Rangkaian)	69
G05	Diploma Teknologi Perisian (Multimedia Interaktif)	70
K10	Diploma Teknologi Automotif	25
K14	Diploma Teknologi Fabrikasi	17
L01	Diploma Teknologi Elektrik Kuasa	51
L03	Diploma Teknologi Telekomunikasi	35
L05	Diploma Teknologi Penyejukbekuan & Penyamanan Udara	20
L09	Diploma Teknologi Instrumen (Kawalan Proses)	8
M03	Diploma Teknologi CADD Senibina	80
P01	Diploma Teknologi Percetakan	25
QK03	Program Integrasi Diploma Tek. Pembuatan (Pemesinan)	39
QK07	Program Integrasi Diploma Teknologi Polimer (Plastik)	7
Jumlah Keseluruhan		4,475

Jadual 2: Pengambilan Pelajar Baharu ILP Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus

KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
K01	Diploma Teknologi Kimpalan	146
K02	Diploma Teknologi Pembuatan (Perkakasan)	27
K03	Diploma Teknologi Pembuatan (Pemesinan)	116
K04	Diploma Teknologi Jaminan Mutu	18
K06	Diploma Teknologi Komposit	10
K07	Diploma Teknologi Polimer	43
K09	Diploma Teknologi Rekabentuk Produk Industri	45
K10	Diploma Teknologi Automotif	132
K12	Diploma Teknologi Pemasangan Paip Minyak Gas	30
L01	Diploma Teknologi Elektrik Kuasa	75
L02	Diploma Teknologi Elektronik	110
L03	Diploma Teknologi Telekomunikasi	68
L05	Diploma Teknologi Penyejukbekuan & Penyamanan Udara	90
L08	Diploma Teknologi Mikroelektronik	22
L09	Diploma Teknologi Instrumentasi	47
L12	Diploma Teknologi Mekatronik	119
G01	Diploma Teknologi Komputer (Sistem)	120
G02	Diploma Teknologi Komputer (Rangkaian)	50
M01	Diploma Teknologi Binaan (Sivil & Struktur)	30
EK04	Diploma Teknologi Kejuruteraan Jaminan Kualiti	14
EK13	Diploma Teknologi Kejuruteraan Penyelenggaraan Kapal Terbang	23

Jadual 3-1: Pengambilan Pelajar Baharu ADTEC Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus



KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
EK15	Diploma Teknologi Kejuruteraan Pengeluaran Automotif	16
EL01	Diploma Teknologi Kejuruteraan Elektrik Kuasa	13
EL05	Diploma Tek. Kej. Penyejukbekuan & Penyamanan Udara	7
EL12	Diploma Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	15
EL13	Diploma Teknologi Kejuruteraan Automasi & Robotik	16
VL08	Diploma Kemahiran Malaysia (Mikroelektronik)	17
A02	Sijil Teknologi Pembuatan (Pemesinan)	14
	Jumlah Keseluruhan	1,433

Jadual 3: Pengambilan Pelajar Baharu ADTEC Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus

KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
ZA02	Sijil Teknologi Pembuatan (Pemesinan)	16
ZB05	Sijil Teknologi Elektronik Industri	37
ZB10	Sijil Teknologi Mekatronik	28
ZF01	Sijil Teknologi Komputer (Sistem)	16
ZJ11	Diploma Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	38
ZK03	Diploma Teknologi Pembuatan (Pemesinan)	1
ZG01	Diploma Teknologi Komputer (Sistem)	26
J12	Diploma Teknologi Kejuruteraan Komputer	19
J13	Diploma Teknologi Kejuruteraan Elektronik	23
J14	Diploma Teknologi Kejuruteraan Pembuatan	13
R01	Diploma Lanj.Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	8
R02	Diploma Lanj.Teknologi Kejuruteraan Komputer	8
R03	Diploma Lanj.Teknologi Kejuruteraan Elektronik	11
R04	Diploma Lanj.Teknologi Kejuruteraan Pembuatan	6
	Jumlah Keseluruhan	250

Jadual 4: Pengambilan Pelajar Baharu JMTI Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus





# KELUARAN TENAGA MAHIR

## OUTPUT OF SKILLED MANPOWER

Seramai 7,322 graduan telah berjaya menamatkan program latihan kemahiran pada tahun 2017 dimana graduan yang berkelayakan dan berdaya saing pada tahun 2017 ini mampu untuk mengisi keperluan sektor industri Negara, dan seterusnya membantu mencapai sasaran 35% tenaga mahir Negara. Jadual 5 menunjukkan butiran lanjut keluaran pelajar ILJTM bagi tahun 2017, manakala jadual 6 hingga 8 pula menunjukkan keluaran pelajar ILJTM mengikut pecahan bidang.

*A total of 7,322 graduates have completed their skills training program in year 2017 that able to fulfill the nation industrial sector needs, thus contributing to achieve a nation target of 35% skilled workforce. Table 5 is details of ILJTM's graduates for year 2017, while the details according to their courses are shown in Table 6 until Table 8.*

	<b>ILJTM</b>	<b>BILANGAN PELAJAR</b>
JMTI / ADTEC	JMTI	273
	ADTEC Shah Alam	407
	ADTEC Batu Pahat	516
	ADTEC Kulim	236
	ADTEC Melaka	421
	ADTEC Taiping	228
	ADTEC Bintulu	109
	ADTEC Kemaman	205
	ADTEC Jerantut	141
Institut Latihan Perindustrian (ILP)	ILP Kuala Lumpur	221
	ILP Kota Bharu	414
	ILP Kuala Terengganu	335
	ILP Kuantan	210
	ILP Jitra	389
	ILP Ipoh	312
	ILP Bukit Katil	225
	ILP Pasir Gudang	316
	ILP Kangar	116
	ILP Pedas	107
	ILP Tangkak	119
	ILP Labuan	259
	ILP Kota Kinabalu	284
	ILP Kota Samarahan	232
	ILP Kepala Batas	246
	ILP Selandar	35
	ILP Arumugam Pillai Nibong Tebal	146
	ILP Kuala Langat	126
	ILP Mersing	157
	ILP Sandakan	119
	ILP Miri	281
	ILP Perai	81
	ILP Marang	56
	ILP Anjung Muadzam Shah	0
<b>JUMLAH</b>		<b>7322</b>

Jadual 5: Keluaran Pelajar ILJTM Tahun 2017 – Program Sedia Ada Sepenuh Masa



KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
A	A01 Teknologi Mekanik Industri	296
	A02 Teknologi Pemesinan Am	265
	A03 Teknologi Pemesinan CNC	4
	A04 Teknologi Pembuatan (Perkakasan-Die)	42
	A05 Teknologi Pembuatan (Perkakasan-Mould)	27
	A06 Teknologi Foundri	14
	A08 Teknologi Kimpalan Arka & Gas	499
	A09 Teknologi Fabrikasi Logam	150
	A10 Teknologi Pemasangan Paip Minyak & Gas	144
	A11 Teknologi Automotif	399
	A12 Teknologi Rekabentuk Produk Industri	23
	A13 Teknologi Kenderaan Perdagangan Berat	53
	A14 Teknologi Jaminan Kualiti	24
	A15 Teknologi CADD -Mekanikal (Pembuatan)	36
	A17 Teknologi CADD -Mekanikal (Minyak & Gas)	32
	A18 Teknologi Minyak & Gas - Mekanikal (Plant/Downstream)	120
B	B01 Teknologi Elektrik	787
	B02 Teknologi Penyejukbekuan & Penyamanan Udara	401
	B03 Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah AO (6 Bulan)	20
	B04 Teknologi Instrumen Perindustrian	31
	B05 Teknologi Elektronik Industri	148
	B06 Teknologi Telekomunikasi	124
	B08 Pendawai Elektrik 3 Fasa	88
	B09 Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah AO (2 Tahun)	40
	B10 Teknologi Mekatronik	76
	B13 Teknologi Instrumen (Kawalan Proses)	12
	B14 Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah A1 (3 Tahun)	16
	B15 Penjaga Jentera Elektrik Voltan Rendah L1 (12 bulan)	32
	B16 Teknologi Minyak & Gas - Elektrikal (Plant/Downstream)	19
	B17 Teknologi Minyak & Gas - Instrumentasi (Plant/Downstream)	11
	B18 Teknologi Elektrik 3 Fasa (3 Tahun)	18
	B19 Teknologi Elektrik (Persijilan PW4)	36
F	F01 Teknologi Komputer (Sistem)	123
	F02 Teknologi Komputer (Rangkaian)	93
	F04 Teknologi Perisian (Pengaturcaraan)	2
	F05 Teknologi Perisian (Multimedia Interaktif)	29
C	C01 Teknologi CADD - Senibina	96
	C02 Teknologi Binaan (Berasaskan Kayu)	16
	C03 Teknologi Binaan (Bangunan)	66
	C04 Teknologi Binaan (Paip & Sanitari)	49
	C05 Teknologi Rekabentuk & Pengeluaran Perabot	23
	C06 Teknologi Binaan (Sivil Dan Struktur)	1

Jadual 6-1: Keluaran Pelajar Peringkat Sijil Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus





KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
E,D	E01 Teknologi Plastik	65
	E02 Teknologi Seramik	4
	D01 Teknologi Percetakan (Grafik)	63
	D02 Teknologi Percetakan (Pra - Cetak)	0
	D03 Teknologi Percetakan (Cetak)	25
	JUMLAH	4642

Jadual 6-2: Keluaran Pelajar Peringkat Sijil Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus

KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
K	K01 Diploma Teknologi Kimpalan	181
	K02 Diploma Teknologi Pembuatan (Perkakasan)	56
	K03 Diploma Teknologi Pembuatan (Pemesinan)	147
	K04 Diploma Teknologi Jaminan Kualiti	29
	K06 Diploma Teknologi Komposit	8
	K07 Diploma Teknologi Polimer	27
	K09 Diploma Teknologi Rekabentuk Industri	7
	K10 Diploma Teknologi Automotif	191
	K12 Diploma Teknologi Minyak Dan Gas	0
	K13 Diploma Teknologi Penyelenggaraan Kapal Terbang	37
	K14 Diploma Teknologi Fabrikasi Logam	16
L	L01 Diploma Teknologi Elektrik Kuasa	174
	L02 Diploma Teknologi Elektronik	151
	L03 Diploma Teknologi Telekomunikasi	112
	L05 Diploma Teknologi Penyejukbekuan & Penyamanan Udara	135
	L08 Diploma Teknologi Mikroelektronik	10
	L09 Diploma Teknologi Instrumen (Kawalan Proses)	31
	L12 Diploma Teknologi Mekatronik	156
G,M	G01 Diploma Teknologi Komputer (Sistem)	232
	G02 Diploma Teknologi Komputer (Rangkaian)	120
	G04 Diploma Teknologi Perisian (Pengaturcaraan)	0
	G05 Diploma Teknologi Perisian (Multimedia)	15
	M01 Diploma Teknologi Binaan	6
	M03 Diploma Teknologi CADD Senibina	32

Jadual 7-1: Keluaran Pelajar Peringkat Diploma Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus

KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
EK	EK01 Diploma Teknologi Kejuruteraan Kimpalan	73
	EK02 Diploma Teknologi Kejuruteraan Pembuatan (Perkakasan)	14
	EK03 Diploma Teknologi Kejuruteraan Pembuatan (Pemesinan)	56
	EK04 Diploma Teknologi Kejuruteraan Jaminan Kualiti	39
	EK06 Diploma Teknologi Kejuruteraan Komposit	14
	EK07 Diploma Teknologi Kejuruteraan Polimer	13
	EK08 Diploma Teknologi Kejuruteraan Seramik	4
	EK09 Diploma Teknologi Kejuruteraan Rekabentuk Produk	13
	Industri EK10 Diploma Teknologi Kejuruteraan Automotif	23
	EK12 Diploma Teknologi Kejuruteraan Minyak Dan Gas	0
	EK15 Diploma Teknologi Kejuruteraan Pengeluaran Automotif	25
	EL01 Diploma Teknologi Kejuruteraan Elektrik Kuasa	2
	EL02 Diploma Teknologi Kejuruteraan Elektronik	37
	EL03 Diploma Teknologi Kejuruteraan Telekomunikasi	21
EL, EG, EM	EL05 Diploma Tek. Kejuruteraan Penyejukbekuan Dan Penyamanan	9
	Udara EL08 Diploma Teknologi Kejuruteraan Mikroeletronik	40
	EL09 Diploma Teknologi Kejuruteraan Instrumentasi	21
	EL12 Diploma Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	99
	EG01 Diploma Teknologi Kejuruteraan Komputer	39
	EG02 Diploma Teknologi Kejuruteraan Komputer & Rangkaian	8
	EM01 Diploma Teknologi Kejuruteraan Binaan (Sivil Dan Struktur)	59
	EM02 Diploma Tek. Kejuruteraan Penyelenggaraan Bangunan Dan Fasiliti	0
	<b>JUMLAH</b>	<b>2482</b>

Jadual 7-2: Keluaran Pelajar Peringkat Diploma Tahun 2017 - Program Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus

KOD	KURSUS	BILANGAN PELAJAR
J	J01 Diploma Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	0
	J11 Diploma Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	68
	J02 Diploma Teknologi Kejuruteraan Komputer	5
	J12 Diploma Teknologi Kejuruteraan Komputer	41
	J03 Diploma Teknologi Kejuruteraan Elektronik	0
	J13 Diploma Teknologi Kejuruteraan Elektronik	38
	J04 Diploma Teknologi Kejuruteraan Pembuatan	0
	J14 Diploma Teknologi Kejuruteraan Pembuatan	17
	J15 Diploma Teknologi Kejuruteraan Pemesinan Jitu	14
	R01 Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Mekatronik	5
	R02 Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Komputer	3
	R03 Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Elektronik	3
	R04 Diploma Lanjutan Teknologi Kejuruteraan Pembuatan	4
	<b>JUMLAH</b>	<b>198</b>

Jadual 8: Keluaran pelajar Peringkat Diploma dan Diploma Lanjutan di JMTI Tahun 2017 Program Sedia Ada Sepenuh Masa Mengikut Pecahan Kursus



# KURSUS JANGKA PENDEK

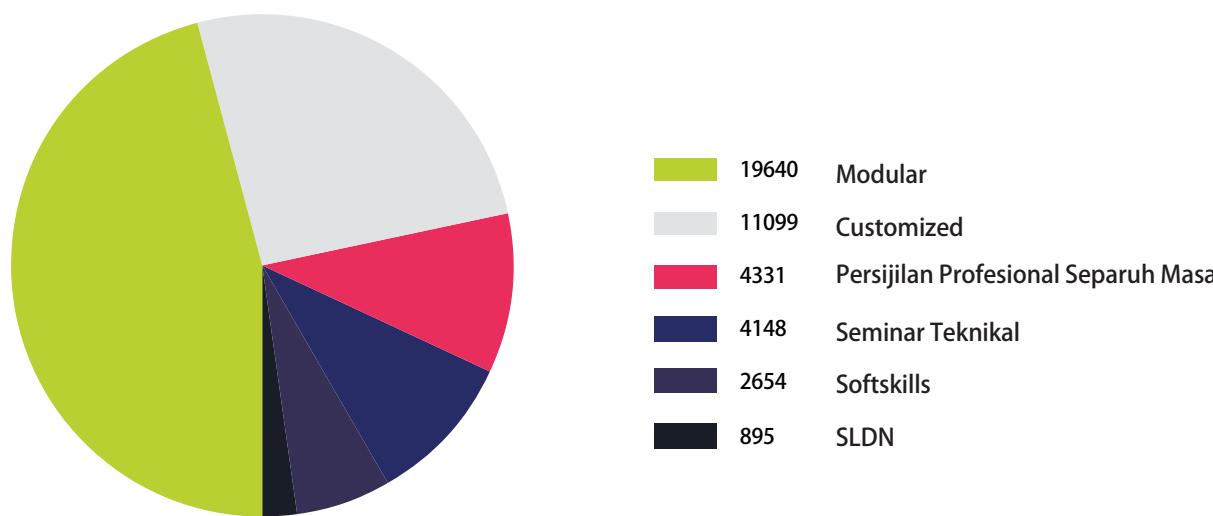
## PART-TIME COURSES

Menyedari tentang pentingnya pendidikan sepanjang hayat bagi meningkatkan potensi individu dan memajukan negara, Jabatan Tenaga Manusia telah menawarkan kursus jangka pendek dalam pelbagai bidang terutamanya bidang kejuruteraan dan teknikal di 32 buah ILJTM. Sepanjang tahun 2017, seramai 42,767 orang peserta daripada pelbagai latar belakang seperti Syarikat Konglomerat, Agensi Kerajaan, Institusi Akademik dan Kemahiran serta orang awam telah menyertai kursus tersebut. Kursus jangka pendek ILJTM dilaksanakan secara Modular, Customised, Persijilan Profesional Separuh Masa, Seminar Teknikal, Kursus Softskills dan SLDN. Kursus modular merupakan kursus yang dijalankan mengikut perancangan tahunan ILJTM mengikut kesediaan dan kemampuan institut manakala kursus customised pula ialah kursus yang dilaksanakan berdasarkan hasil perbincangan di antara pelanggan dengan pihak ILJTM di mana kursus ini telah diubahsuai mengikut kehendak pelanggan.

Carta 4 dan Carta 5 menunjukkan pencapaian Kursus Jangka Pendek ILJTM yang dilaksanakan pada setiap bulan sepanjang tahun 2017 dan Statistik Peserta KJP mengikut pecahan kategori.

*Realising the importance of lifelong education to enhance individual potential and advancing the nation, Manpower Department has organised short term courses in various area especially in engineering and technical fields at 32 ILJTM. Throughout the year 2017, a total of 42,767 participants from different backgrounds such as Conglomerate Companies, Government Agencies, Universities, Skills Institutions as well as public has joined the courses. ILJTM short courses comprise of Modular, Customised, Part-Time Professional Certification, Technical Seminar, Softskills and SLDN. Modular courses are conducted in accordance with ILJTM's planning while customised courses are courses which are conducted and custom made based on client request.*

*Chart 4 illustrates the achievement of ILJTM Short Term Courses by month while Chart 5 shows the statistics of participants by course categories.*



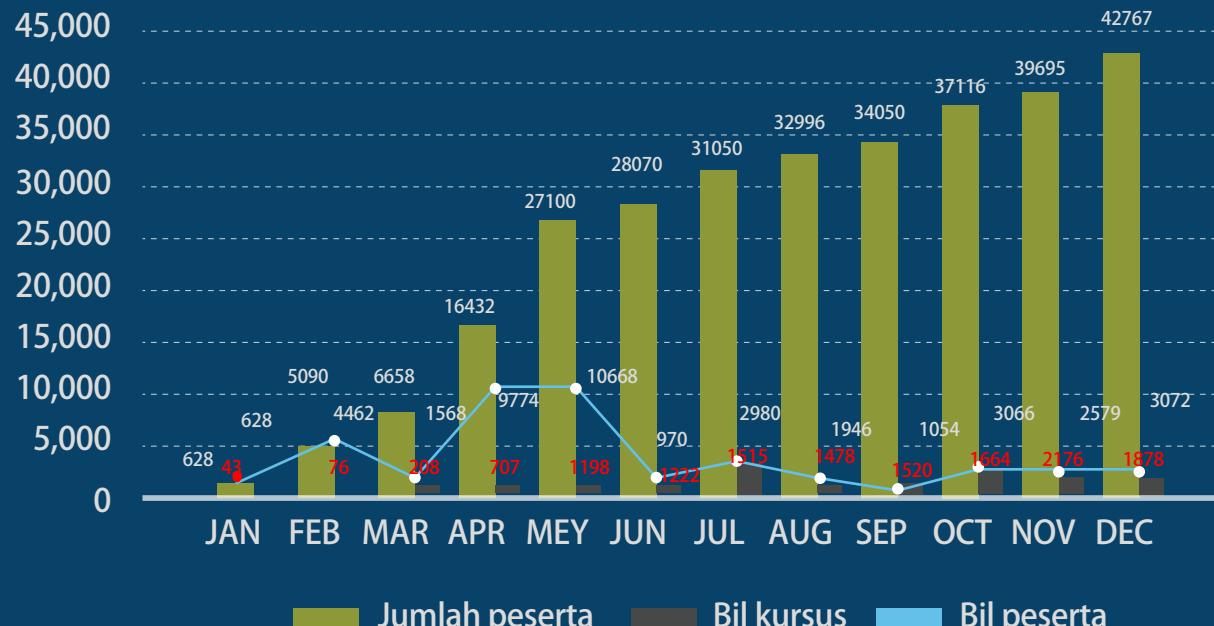
Carta 4: Bilangan Peserta Kursus 2017

**1878**

Jumlah kursus  
sepanjang tahun 2017

**42747**

Jumlah peserta  
sepanjang tahun 2017



Carta 5: Statistik Pencapaian Kursus Jangka Pendek (KJP) Tahun 2017

## STATISTIK KURSUS JANGKA PENDEK

### Jabatan Tenaga Manusia

### 2011 - 2017



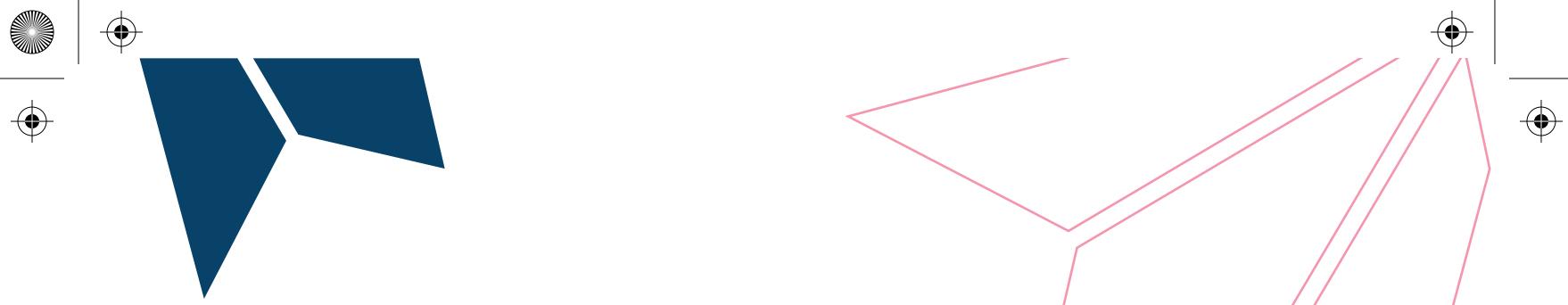
288,037 peserta



16234 kursus



1 JMTI, 9 ADTEC, 23 ILP



# KEJAYAAN DAN PENCAPAIAN JTM 2017

## JTM SUCCESS AND ACHIEVEMENT

### PERTANDINGAN KEMAHIRAN DUNIA 2017

#### WORLDSKILL COMPETITION (WSC) 2017

Malaysia mula menyertai World Skills Competition (WSC) pada tahun 1993, iaitu pada WSC yang ke 32. Pada hari ini, World Skills Competition disertai lebih 50 negara dengan pertandingan meliputi 45 pelbagai bidang kemahiran seperti Welding, Mechatronics, Beauty Therapy, Floristry dan sebagainya. Melalui penyertaannya dalam World Skills Competition, SkillsMalaysia menyokong usaha kerajaan dalam mengarusperdana latihan kemahiran bagi mencapai matlamat mengeluarkan tenaga kerja mahir negara seterusnya menjadikan Malaysia Negara Berpendapatan Tinggi.

WSC 2017 merupakan edisi ke-44 yang telah diadakan di Abu Dhabi, UAE pada 14 – 19 Oktober 2017. Seramai 6 orang pelajar dari ILJTM telah dipilih untuk mewakili Malaysia dalam 5 bidang kemahiran iaitu Mechatronic, Plumbing & Heating, Welding, Joinery dan Bricklaying. Empat (4) orang pelajar ILJTM berjaya mendapat pingat kecemerlangan (Medallion For Excellence) dalam pertandingan tersebut.

*Malaysia first participating in World Skills Competition (WSC) in 1993 which was the 32nd WSC. Today, WSC is attended by more than 50 countries competing in over 45 different areas of expertise such as Welding, Mechatronics, Beauty Therapy, Floristry and many others. Through its participation in the WSC, SkillsMalaysia supports the government efforts in main streaming skills training to produce skilled workforce towards developing a high income nation.*

*WSC 2017 was the 44th edition which was held in Abu Dhabi, UAE from 14th to 19th October 2017. Six students from ILJTM has been selected to represent Malaysia in 5 skills area namely Mechatronic, Plumbing & Heating, Welding, Joinery and Bricklaying. Four of them managed to bring home medallion for excellence in the competition.*

#### WSC 2017 - Abu Dhabi, UAE

4 Medallion for Excellence in Mechatronic, Welding and Plumbing & Heating

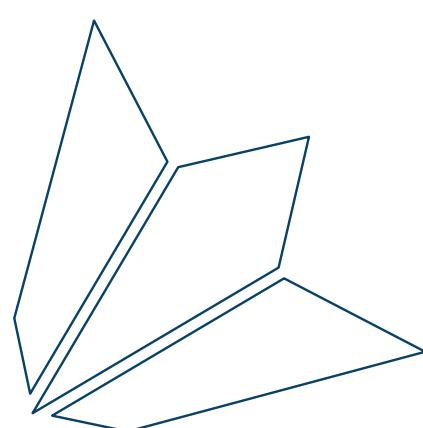
#### WSC 2015 - Sao Paulo, Brazil

6 perta untuk 5 kursus

(Mechatronic (2), Joinery (1), Refrigeration & Air-Conditioning (1), Plumbing (1), IT (1))

#### WSC 2013 - Leipzig, German

3 Medallion for Excellence in Refrigeration & Air-Conditioning, Electrical Installation and Plumbing & Heating







## PERTANDINGAN KEMAHIRAN BELIA (WSMB) 2017

WORLDSKILL COMPETITION (WSMB) 2017

Pertandingan WorldSkills Malaysia kategori Belia (WSMB) atau dahulunya dikenali sebagai Pertandingan Kemahiran Malaysia (PKM) adalah satu pertandingan kemahiran yang diadakan pada setiap tahun bertujuan untuk memilih dan mengiktiraf pelatih dan pekerja mahir yang mempunyai kemahiran yang unggul. Pertandingan ini dijalankan melalui dua peringkat iaitu peringkat pra-kelayakan dan peringkat akhir. Selain meningkatkan tahap kemahiran sumber manusia ke taraf dunia, pertandingan ini juga bertujuan untuk memberi kesedaran dan kefahaman kepada masyarakat tentang pentingnya bidang kemahiran kepada pembangunan negara.

Bagi edisi WSMB 2017, ILJTM telah berjaya mencapai prestasi yang amat membanggakan dengan merangkul 1 pingat Emas, 2 pingat Perak, 5 pingat gangsa dan 7 pingat Medallion For Excellence. Abdul Razis bin Abdul Razak peserta ILJTM dari ILP Labuan telah dinobatkan sebagai penerima Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri 2017. Tahniah!

*Malaysia Youth WorldSkills (WSMB) or formerly known as Malaysia Skills Competition is an annual competition which is held to select and recognise the youths and workers theirs excellent skills. The competition is conducted through two stages, namely pre-qualification and final stage. In addition to upgrading the skills of human resource up to the world class standard, the competition is also aimed at promoting awareness and understanding to the public about the importance of skills in nation development.*

*ILJTM has achieved remarkable achievements in WSMB 2017 by winning 1 Gold, 2 Silvers, 5 Bronzes and 7 Medallions for Excellence meanwhile Abdul Razis bin Abdul Razak from ILP Labuan has been awarded as Prime Minister's Gold Hand Award 2017. Congratulations!*



Ketua Pengarah JTM, YBhg. Datuk Muhd Khair Razman bin Mohamed Annar bergambar bersama Pemenang Anugerah Tangan Emas Perdana Menteri 2017 iaitu peserta dari ILP Labuan.



# PERTANDINGAN KREATIVITI DAN INOVASI PERINGKAT ANTARABANGSA

*INTERNATIONAL CREATIVITY AND INNOVATION COMPETITION*

## ITEX 2017



11 - 13 MAY 2017 | KUALA LUMPUR CONVENTION CENTRE, MALAYSIA

Penyertaan ILJTM dalam Pertandingan dan Pameran Inovasi, Rekacipta & Teknologi Peringkat Antarabangsa atau International Invention & Innovation Exhibition (ITEX) bertujuan untuk menaikkan motivasi para pengajar dalam merekacipta sesuatu projek yang inovatif dan terkini. Projek yang telah dicipta oleh pengajar-pengajar ILJTM secara tidak langsung diiktiraf oleh badan antarabangsa melalui pertandingan ini sekaligus menaikkan dan mengharumkan nama JTM khasnya dan Kementerian amnya. Pertandingan ITEX 2017 telah berlangsung pada 11 - 13 Mei 2017 di Kuala Lumpur Convention Centre (KLCC), Kuala Lumpur. JTM memperoleh kejayaan melalui empat (4) projek inovasi yang dipertandingkan daripada tiga (3) ILJTM yang terpilih dengan memenangi satu (1) pingat Emas dan tiga (3) pingat Perak.

*ILJTM's participation in the International Invention & Innovation Exhibition (ITEX) is aimed to encourage and motivate our trainers in inventing creative and innovative projects. Through this competition, the projects invented by ILJTM trainers were acknowledged by international bodies and furthermore honouring JTM's name as well as the Ministry. ITEX 2017 was held from 11 to 13 May 2017 at Kuala Lumpur Convention Center (KLCC), Kuala Lumpur. JTM has successfully gained one (1) Gold and three (3) Silvers through four projects contested.*

## SIIF 2017

ILP Kepala Batas dan ADTEC Kulim telah mewakili JTM bagi menyertai Seoul International Invention Fair (SIIF 2017) pada 30 November hingga 3 Disember 2017 di Seoul, Korea. Projek yang dipertandingkan ialah Universal Adjustable Prosthetic Leg (ADTEC Kulim) dan Portable Ice Maker for Fish Storage Container using Rechargeable Concept (ILP Kepala Batas) yang telah berjaya mendapat pingat EMAS dan GANGSA. Ini merupakan satu pengiktirafan kepada tenaga pengajar teknikal dan vokasional Malaysia di peringkat dunia dan secara tidak langsung mengharumkan nama Negara dan juga dapat meningkatkan imej Kementerian serta memartabatkan lagi TVET Malaysia di peringkat antarabangsa.

*ILP Kepala Batas and ADTEC Kulim have represented JTM in Seoul International Invention Fair (SIIF 2017) which was held on 30 November to 3 December 2017 in Seoul, Korea. Two projects competing at SIIF which are Universal Adjustable Prosthetic Leg (ADTEC Kulim) and Portable Ice*



BIL	NAMA PROJEK	INSTITUSI	PINGAT
1	Basic Refrigeration Cycle & System Troubleshooting Training Unit	ILP Ipoh	EMAS
2	Motorcycle Tracker	ADTEC Taiping	PERAK
3	Blind Assist Kit (BLINK)	ADTEC Kemaman	PERAK
4	Honey Vacuum	ADTEC Kemaman	PERAK

Jadual 19: Senarai pemenang ITEX 2017



**Peserta JTM yang mewakili Malaysia bergambar bersama pingat dan sijil yang dimenangi**

*Maker for Fish Storage Container using Rechargeable Concept (ILP Kepala Batas) managed to bring home one gold and one bronze respectively. This is a recognition for Malaysia's technical and vocational instructors on the world stage for their innovative inventions and also an honour to the ministry upholding TVET Malaysia internationally.*

# CIPTA 2017

Pertandingan CIPTA adalah bertujuan untuk menggalakkan dan membangunkan budaya merekacipta yang sewajarnya dipanggil Kreatif, Produk Inovatif dan Kemajuan Teknologi. Pertandingan CIPTA yang pertama telah diadakan pada tahun 2005 di Brunei Darussalam dan Universiti Teknologi Brunei (UTB), ataupun dahulunya dikenali sebagai Institut Teknologi Brunei (ITB), merupakan perintis dan penganjur bagi pertandingan ini. Pertandingan ini merangkumi semua bidang Sains, Teknologi dan Kejuruteraan. Pertandingan ini terbuka kepada semua sekolah, institusi pendidikan teknikal, sektor kerajaan dan organisasi swasta dan masyarakat umum.

Pertandingan ini dianjurkan dengan penganugerahan Putera Mahkota dan Menteri Kanan di Pejabat Perdana Menteri, Duli Yang Maha Mulia Putera (Dr.) Haji Al-Muhtadee Billah Ibni Sultan Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah dengan izin Yang Mulia Sultan Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah ibni Al-Marhum Sultan Haji Omar 'Ali Saifuddien Sa'adul Khairi Waddien dan Yang Di-Pertuan Negara Brunei Darussalam. Oleh itu, pertandingan tersebut membawa Anugerah Kreatif, Produk Inovatif dan Kemajuan Teknologi (CIPTA) yang berprestij untuk juara keseluruhan pertandingan.

ILP Miri mewakili JTM telah mengambil inisiatif untuk menyertai pertandingan CIPTA 2017 ini dan telah berjaya memenangi anugerah dan pencapaian seperti di bawah:-

*The aim of the CIPTA competition is to encourage and to develop a culture for inventing and innovating in Brunei Darussalam. The competition is appropriately called the Creative, Innovative Product and Technological Advancement competition or CIPTA competition. The first CIPTA competition was held in 2005 and Universiti Teknologi Brunei (UTB), formerly known as Institut Teknologi Brunei (ITB), is the pioneer and organiser of the competition. The competition covers all areas of Science, Technology and Engineering. It is open to all schools, technical and tertiary academic institutions, government and private organisations, and the general public. The competition is graced with the patronage of the Crown Prince and Senior Minister at the Prime Minister's Office, His Royal Highness Prince (Dr.) Haji Al-Muhtadee Billah Ibni His Majesty Sultan Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah with the consent of His Majesty the Sultan Haji Hassanal Bolkiah Mu'izzaddin Waddaulah ibni Al-Marhum Sultan Haji Omar 'Ali Saifuddien Sa'adul Khairi Waddien and Yang Di-Pertuan of Brunei Darussalam.*

*The competition therefore carries the prestigious Crown Prince's Creative, Innovative Product and Technological Advancement (CIPTA) Award for the overall winner of the competition.*

*ILP Miri have taken initiative and represented JTM to participate CIPTA Competition 2017 and successfully won several awards as follows:-*

## 1. New Invention & Innovation Category

**Best Invention & Innovator - B\$ 6 000.00 cash,  
a trophy and a certificate**

## 2. Young Inventor Category

**Best Young Inventor - B\$ 3 000.00 cash,  
a trophy and a certificate**

DYTM dengan sukacitanya  
menganugerahkan replika  
kepada pemenang Kategori  
ASEAN untuk projek  
Welder ARM V1.0.





## PERTANDINGAN KREATIVITI DAN INOVASI PERINGKAT KEBANGSAAN NATIONAL CREATIVITY AND INNOVATION COMPETITION

### ANUGERAH INOVASI NEGARA - YAYASAN INOVASI MALAYSIA

Pencapaian tertinggi diperolehi apabila projek Blind Assist Kit (BLINK) terpilih sebagai finalis kategori Akar Umbi bagi Anugerah Inovasi Negara. Anugerah yang mengiktiraf pereka-pereka tempatan itu telah diadakan di Technology Park Malaysia (TPM) pada 14-16 Oktober 2017 menyaksikan ADTEC Kemaman berkemampuan dalam bidang rekacipta dan inovasi yang memberi impak positif kepada negara. Menerusi Projek Blind Assist Kit, ianya telah membuka mata banyak pihak mengenai inovasi yang bersifat mesra OKU ini.

*The highest achievement was accomplished when the Blind Assist Kit (BLINK) project was qualified to the final in Grassroots category at National Innovation Award which was held at Technology Park Malaysia (TPM) on 14-16 October 2017. ADTEC Kemaman has proven the capability to innovate in which the project invented contributing a positive impact to the country. For instance, the Blind Assist Kit (BLINK) has promoted awareness to the public concerning innovation that are PWD (Persons with Disabilities) friendly.*



Pengajar ADTEC Kemaman Sebagai finalis kategori Akar Umbi di AIN 2017

### CONFERENCE ON CREATIVITY AND INNOVATION IN TVET (CCITVET) 2017

Conference on Creativity and Innovation in TVET (CCITVET) 2017 dilaksanakan bagi berkongsi idea kreatif yang menjadi pencetus kepada projek-projek inovasi yang memberi manfaat kepada Negara secara keseluruhannya. Pemilihan tema 'Idea Kreatif, Pencetus Inovasi' atau Promoting Innovation Through Creative Ideas menumpukan kepada perkongsian idea kreatif dalam pengetahuan, kemahiran dan pengalaman yang bakal menyediakan satu platform kepada para penyelidik dan perekacipta untuk meneroka dan mencetus segala bentuk penemuan inovasi yang baru dalam bidang teknologi dan kejuruteraan sekaligus memungkinkan untuk bergerak lebih jauh ke hadapan. CCITVET telah berlangsung pada 2 November 2017 di Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Taiping yang dirasmikan oleh Ketua Pengarah JTM, YBhg. Datuk Muhd Khair Razman bin Mohamed Annuar dimana sebanyak 29 kertas persidangan telah dibentangkan. JTM mendapat kerjasama daripada panel penilai kertas persidangan yang terdiri daripada pensyarah-pensyarah Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) dan pensyarah ILJTM yang berkualifer dalam menyemak dan mengulas kertas penuh penyelidikan inovasi mengikut bidang kepakaran masing-masing.

*CCITVET 2017 was organised to share innovative and creative ideas that produce inventions which benefit the nation as a whole. The theme "Promoting Innovation Through Creative Ideas" focuses on sharing of creative ideas on knowledge, skills and experiences that will provide a platform for researchers and innovators to explore and inspire all new innovation discoveries in technology and engineering consequently moving forward. CCITVET was held on 2 November 2017 at ADTEC Taiping where 29 conference papers were presented and officiated by Director General of JTM, YBhg. Datuk Muhd Khair Razman bin Mohamed Annuar. JTM has also been collaborating with the reviewer panel from Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) and ILJTM who are caliber in reviewing full paper of innovation research according to their respective fields of expertise.*



Conference on Creativity and Innovation in TVET (CCITVET) 2017 telah diadakan di ADTEC Taiping pada 3.11.2017. Perasmian majlis telah disempurnakan oleh Yang Berbahagia Ketua Pengarah Jabatan Tenaga Manusia, Datuk Muhd Khair Razman bin Mohamed Annuar.



# PERTANDINGAN ROBOT PERINGKAT ANTARABANGSA

## NATIONAL ROBOT COMPETITION

Selaras dengan perkembangan semasa yang bergerak ke arah Industry Revolution (I.R) 4.0, Jawatankuasa Robot & Automasi JTM telah menjalankan beberapa aktiviti robotik sepanjang tahun 2017. Dua (2) pertandingan peringkat kebangsaan yang telah dianjurkan adalah National Robot Challenge (NRC) 2017 dan TVET Malaysia Robot Competition.

*In line with the Industry Revolution (IR) 4.0, JTM Robotics & Automation Committee has carried out a number of activities throughout the year of 2017. Two (2) national level competitions were organised which are National Robot Challenge (NRC) 2017 and TVET Malaysia Robot Competition.*



Barisan Jawatankuasa Robot & Automasi 2017



Johan bagi Roborumblez (ADTEC Melaka), Sumo Robot (ILP Bukit Katil) & Robot Bumi Hijau (ILP Mersing) National Robot Challenge (NRC) 2017

## National Robot Challenge (NRC) 2017

NRC 2017 telah diadakan di Pusat Latihan Pengajar & Kemahiran Lanjutan (CIAST) pada 12 hingga 14 Ogos sempena Karnival SkillsMalaysia Wilayah Tengah. Sebanyak 3 kategori pertandingan dijalankan iaitu Roborumblez, Sumo Robot dan Robot Bumi Hijau. Pertandingan ini disertai oleh 80 pasukan daripada Institusi Latihan seperti ILP, ADTEC, JMTI, MJII, IKTBN, KKTM, IKM, Politeknik, syarikat-syarikat berkaitan robotik dan juga persatuan-persatuan robotik seluruh Negara. ADTEC Melaka muncul sebagai Johan bagi Kategori Roborumblez, ILP Bukit Katil bagi Kategori Sumo Robot dan ILP Mersing bagi Kategori Robot Bumi Hijau.

*NRC 2017 was held at the Center for Instructor and Advance Skills Training Center (CIAST) on 12 to 14 August in conjunction with the Central Region SkillsMalaysia Carnival. There are 3 categories of competitions, namely Roborumblez, Sumo Robot and Green Earth Robot. The competition was attended by 80 teams from the Training Institute such as ILP, ADTEC, JMTI, MJII, IKTBN, KKTM, IKM, Polytechnics, robotics related companies as well as robotic nationals throughout the country. ADTEC Melaka emerged as a Johor for Roborumblez Category, ILP Bukit Katil for the Sumo Robot Category and ILP Mersing for the Green Earth Robot Category.*

## TVET Malaysia Robot Competition

TVET Malaysia Robot Competition telah diadakan di Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Shah Alam pada 24 hingga 27 September 2017 sempena Pelancaran TVET Malaysia oleh Y.A.B Perdana Menteri. Pertandingan ini melibatkan 2 kategori pertandingan iaitu Roborumblez dan Sumo Robot. Pertandingan disertai oleh 30 pasukan seluruh Malaysia dan juga 6 pasukan dari Indonesia. ILP Perai mempersembahkan pasukan robot yang mantap dengan muncul sebagai Johan bagi Kategori Rumblez manakala ILP Pasir Gudang muncul sebagai Johan bagi Kategori Sumo Robot.

*TVET Malaysia Robot Competition was held at ADTEC Shah Alam on 24 to 27 September 2017 in conjunction with the launch of TVET Malaysia by Y.A.B Prime Minister. The competition involved two categories which are Roborumblez and Sumo Robot. A total of 30 teams from all over Malaysia and 6 groups from Indonesia participated in the competition. ILP Perai presented a great team and became champion for the Rumblez category while ILP Pasir Gudang won the Sumo Robot category.*

## Pertandingan Robot Anjuran Agensi Lain

*Robot Competition Organized by Another Agency*

Pasukan ADTEC Melaka telah mencatat kejayaan yang cemerlang sebagai Juara bagi Kategori Combat Robot atau lebih dikenali Fighting Robot. ADTEC Melaka telah muncul sebagai Juara sebanyak 5 kali bagi kategori ini sepanjang 2017 iaitu Johan bagi Robot Tempur Pantai Kelanang 2017, Johan Combot Robot Tournament, Johan Roborumblez National Robot Challenge, Johan Malaysia Combat Robot dan menutup tirai 2017 dengan menjadi Johan MJII Robofighto 2017.

ADTEC Melaka team has shown an outstanding achievement by winning Combat Robot category or known as Fighting Robot. ADTEC Melaka has won 5 champions for this category along 2017 which were Champion of Combot Robot Tournament, Champion of Roborumblez National Robot Challenge, Champion of Malaysia Combat Robot Challenge, Champion of Roborumblez National Robot Challenge, Champion of Roborumblez National Robot Challenge and last but not least Champion of MJII Robofighto 2017.



ADTEC Melaka "Jaguh" Combat Robot Kebangsaan sepanjang 2017

ILP Perai muncul sebagai Johan War Robot Competition 2017



Pasukan Robot ILP Perai juga tidak kurang hebatnya dengan mengungguli beberapa kejohanan walaupun 2017 adalah tahun pertama penglibatan pasukan ini dalam pertandingan robot. Pasukan ILP Perai telah dinobatkan sebagai Johan Roborumblez TVET Malaysia Robot Competition, Johan War Robot Competition dan Naib Johan Roborumblez National Robot Challenge.

*Despite being a first timer in the robot competitions, ILP Perai team has shown an impressive achievement by conquering three series of the competitions which were Champion of Roborumblez TVET Malaysia, Champion of War Robot Competition and Runner Up of Roborumblez National Robot Challenge*



# KAJIAN & PENYELIDIKAN

RESEARCH & STUDY

## KAJIAN PENGESANAN GRADUAN ILJTM TAHUN 2017

ILJTM TRACER STUDY YEAR 2017

Tujuan utama kajian ini dijalankan adalah bagi mengesan pelajar lepasan ILJTM dan seterusnya mengukur tahap keberkesanan keluaran yang dikeluarkan oleh ILJTM iaitu sama ada bekerja, melanjutkan pengajian, masih aktif mencari pekerjaan atau pernah menerima tawaran bekerja. Kajian ini juga dilakukan untuk melihat dan menilai sejauh mana keberkesanan kursus-kursus yang dijalankan di ILJTM. Seramai 10,142 responden daripada 11,516 graduan 2017 telah mengisi kaji selidik pada tahun 2017 dengan memberi kadar respons sebanyak 88.07%. Hasil daripada kajian ini dijangka dapat dijadikan input bagi perancangan kursus-kursus baru atau penambahbaikan terhadap kursus-kursus sedia ada di ILJTM. Ringkasan penemuan daripada kajian ini adalah seperti berikut:

*The online graduate tracer study (eTOS) has been implemented with purpose to measure ILJTM's graduate employability by identifying their employment status. In 2017, a total of 10,142 respondents out of 11,516 graduates (88.07%) had been responded to this survey. Findings from the survey is important since it will be used as an input for new courses development or improvement of existing courses in ILJTM.*



- ◆ BEKERJA
- ◆ MENYAMBUNG PELAJARAN
- ◆ SEDANG MENCARI PERKERJAAN
- ◆ PERNAH MENERIMA TAWARAN

Carta 6: Kajian Pengesanan Graduan ILJTM Tahun 2017

JTM berjaya mencatat peratus kebolehkerjaan (kerja, menyambung pelajaran & pernah menerima tawaran) pada tahun 2017 sebanyak

**91.33%**

*Employability*

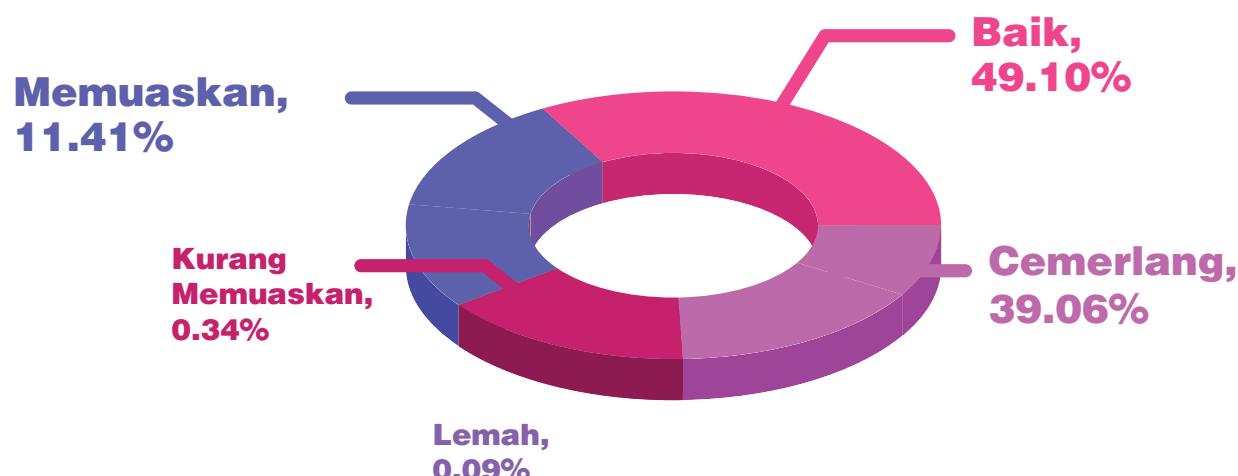


# KAJIAN LATIHAN INDUSTRI

## STUDY ON INDUSTRIAL TRAINING

Kajian Penilaian Latihan Industri (LI) dijalankan bagi mengenalpasti tahap kepuasan majikan terhadap pelajar ILJTM yang menjalani Latihan Industri di permys mereka. Bagi kajian tahun 2017, 32 ILJTM telah memberikan respon terhadap Borang BK-T11-03 (Borang ISO) yang diajukan kepada majikan semasa sesi lawatan dibuat oleh pengajar ILJTM. Daripada data diterima, keputusan keseluruhan maklumbalas adalah seperti berikut:

*The aim of assessing student's industrial training is to get feedback on employers' satisfaction level towards ILJTM student who did on job training at their premises. Based on the responses collected through BK-T11-03 form (ISO form), the summary of the feedback on employers' satisfaction level are as shown in the chart below.*



Carta 7: Peratus Kajian Penilaian Latihan Industri 2017

Secara keseluruhan, pelajar-pelajar ILJTM yang menjalani latihan industri mencapai tahap penilaian 88.2% (tahap cemerlang dan baik) yang mana berdasarkan daripada analisa yang telah dibuat ini menunjukkan pelajar ILJTM mempunyai peluang yang cerah untuk diterima oleh majikan apabila mencari pekerjaan kelak. Secara keseluruhan, seramai 2,422 orang pelajar ILJTM memberikan kerjasama yang baik dengan pihak majikan berdasarkan prestasi mereka yang dinilai semasa menjalani latihan industri.

*Generally, 88.2% of the students trained have been rated as an excellent and good. This shows that ILJTM students have a good prospect to be employed by employers after graduation. Overall, based on the evaluation performance during their practical training shows that a total of 2,422 ILJTM students have cooperated successfully with their respective employers.*

# KAJIAN PENILAIAN LATIHAN DAN PENGAJAR

STUDY ON EVALUATION OF ILJTM TRAINING & INSTRUCTORS

Kajian Penilaian Kursus dan Pengajar atau dahulunya dikenali sebagai Kajian Key Performance Indicator (KPI) merupakan aktiviti tahunan Bahagian Perancangan dan Penyelidikan, Ibu Pejabat JTM. Tujuan kajian ini diadakan adalah untuk menilai tahap kepuasan pelajar terhadap objektif kursus yang diikuti, peningkatan pengetahuan dan kemahiran, program latihan, kemudahan yang disediakan dan kaedah penyampaian pengajar. Di samping itu juga, ia adalah sebagai sebahagian daripada tuntutan dalam prosedur MS ISO 9001:2008 iaitu sebagai salah satu kompenan aduan pelanggan. Satu Sistem Pengurusan Penilaian Latihan (SPePL) telah dibangunkan bagi memudahkan pelajar membuat penilaian terhadap pengajar dan program latihan yang dijalankan di institut berkaitan. Daripada hasil kajian yang dijalankan didapati peratusan pelanggan / responden yang berpuas hati dengan latihan yang diberikan oleh pengajar, kemahiran dan pengetahuan yang diperolehi serta kemudahan yang disediakan oleh institut latihan adalah sebanyak 85% bagi sesi penilaian bulan Mac dan September 2017. Majoriti pelajar juga memberikan penilaian yang sangat baik iaitu 4.42 bagi sesi Mac 2017 dan 4.48 bagi sesi September 2017 kepada setiap pengajar yang mengajar mereka. Segala dapatan daripada kajian ini boleh digunakan oleh pengurusan tertinggi Jabatan untuk mengawal, memantau dan memperolehi gambaran prestasi setiap individu dalam menjamin kredibiliti dan meningkatkan kualiti latihan. Skala Penilaian adalah seperti berikut:

*This study on evaluation of ILJTM Training and Instructors was previously known as Key Performance Indicator which is conducted yearly by Division of Planning and Research in Headquarters, Man Power Department. The purpose of this survey is to evaluate the students' satisfaction on objective of the courses, the knowledge and skills enhancement, the facilities provided in the institution as well as the instructors' teaching delivery. Besides that, it is a part of MS ISO 9001:2008 requirement and functions as one of the component in customers' feedback. One system has been developed which is called as SPePL to provide students with a convenient system for them to evaluate the training and instructors in their particular institution.*

*From the results of a survey found the percentage of customers / respondents are satisfied with the training provided by the instructor, the skills and knowledge gained as well as the facilities provided by the training institute was 85.0% for the evaluation session in March and September 2017. The majority of students also provide an excellent assessment of 4.42 to 4.48 session in March and September 2017 session of the instructors who teach them all. All the findings from this study can be used by top management department to control, monitor and gain insight in the performance of each individual guarantee credibility and improve the quality of training.*



Carta 8: Perbandingan Pencapaian ILJTM dalam SPePL

# PENGURUSAN SUMBER MANUSIA

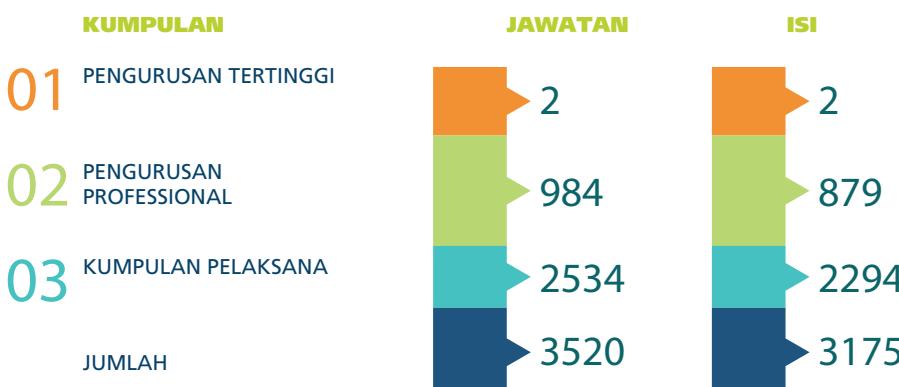
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

## KEDUDUKAN PERJAWATAN

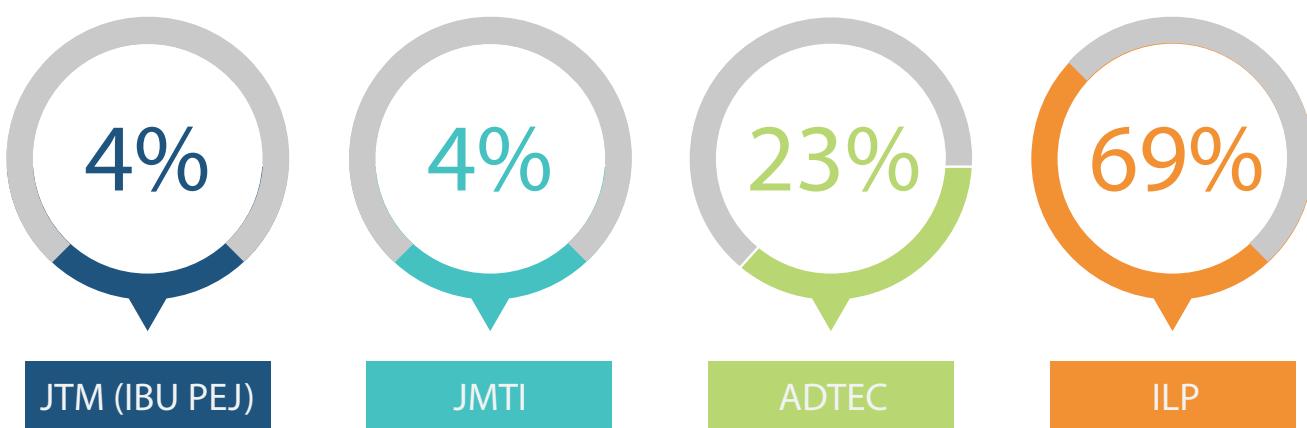
### STAFFING

Sehingga Disember 2017, pengisian jawatan di JTM telah mencapai 90.2% iaitu sebanyak 3175 jawatan telah diisi daripada 3520 perjawatan. Maklumat peratus pengisian perjawatan di JTM bagi tahun 2017 dan pecahan jumlah pengisian mengikut Kumpulan Jawatan di JTM bagi tahun 2017 diringkaskan di dalam Jadual dan Carta di bawah.

Until December 2017, the emplacement in JTM was reached 90.2% by which 3175 out of 3520 positions were filled. The information of emplacement percentage in JTM for 2017 and total fraction of posts by JTM Group Designation in year 20167 are shown in Table and Chart below.



Jadual 10: Ringkasan Kedudukan Perjawatan JTM dan ILJTM 2017



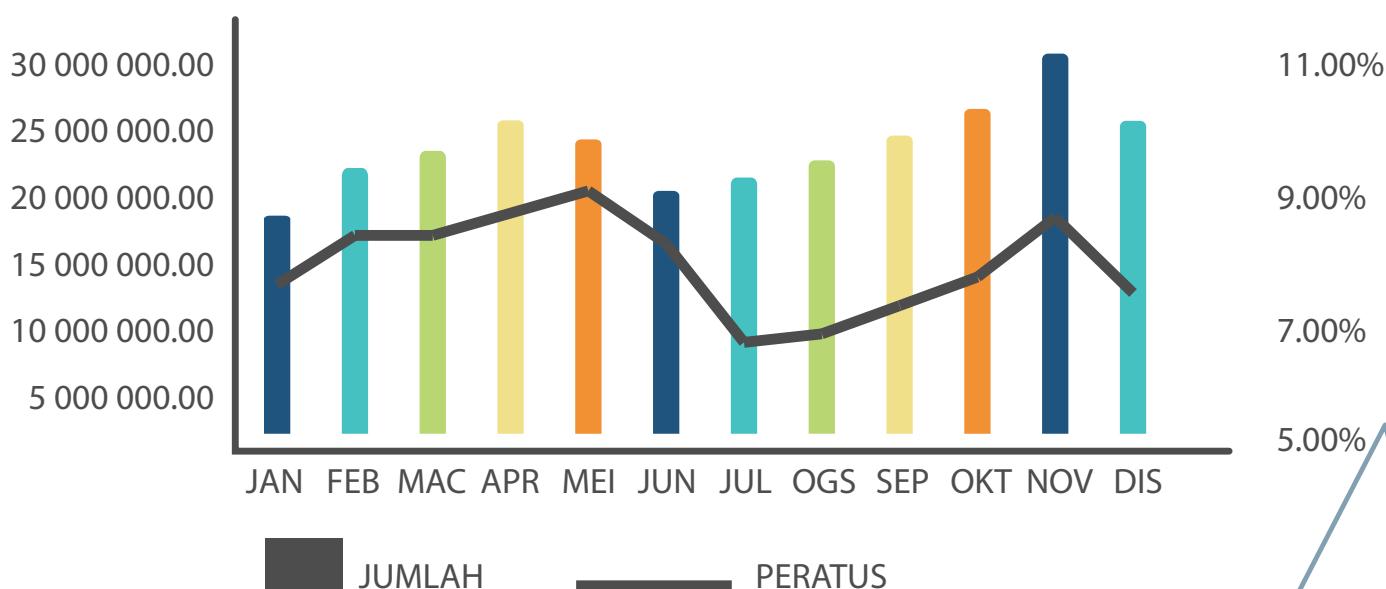
Carta 9: Ringkasan Pecahan Data Perjawatan Tahun 2017

# PRESTASI PERBELANJAAN MENGURUS

## MANAGEMENT EXPENDITURE PERFORMANCE

Pada tahun 2017, peruntukan mengurus yang telah diluluskan adalah berjumlah RM294,055,800.00 untuk melaksanakan aktiviti-aktiviti Jabatan dalam melahirkan tenaga mahir bagi keperluan industri. JTM telah menerima peruntukan tambahan sebanyak RM16,000,000.00 bagi pengambilan pelajar baharu untuk sesi 2/2017. Daripada jumlah tersebut, 100% adalah di bawah Dasar Sedia Ada dan peruntukan tambahan adalah sebanyak 5.44% daripada peruntukan asal yang diterima. Sehingga Disember 2017, Jabatan telah membelanjakan peruntukan sebanyak 96.71%.

In 2017, the Operational Budget allocation was RM294,055,800.00 that used to run activities for producing skill workers for industries. JTM had received additional RM16,000,000.00 for new intake of students session 2/2017. From the total allocation, 100% is under Existing Policy while the additional allocation is 5.44% from the original accepted allocation. JTM spent 96.71% of its allocation until December 2017.



Carta 10: Prestasi Perbelanjaan Mengurus Sepanjang tahun 2017

# LAPORAN TEKNOLOGI MAKLUMAT (ICT)

## INFORMATION TECHNOLOGY REPORT

Penganjuran kali ke-3 bagi Seminar ICT JTM telah berlangsung pada 22 Mei 2017 dalam memastikan pelaksanaan ICT secara efektif di Institusi Latihan JTM (ILJTM) serta mewujudkan jaringan usaha sama di kalangan pengajar, pentadbir sistem dan penyelaras ICT di JTM. Dengan bertemakan "Go Green, Save \$\$\$", seminar ini turut disertai pempamer dari Canon, HPi, iPanel, SecureKi, BPM, Mavisco dan BitDefender.

Cawangan Teknologi Maklumat sentiasa memantau tahap pencapaian penggunaan sepenuhnya dalam memastikan penjanaan statistik maklumat sentiasa telus dan tepat dalam Training Management System (TMS). Modul-modul yang sentiasa dipantau adalah Modul Student, Modul Training, Modul Staff, Modul Library dan Modul Accomodation yang merupakan modul utama dimana tahap pencapaian kesemua modul tersebut adalah 100%.

*Manpower Department held their 3rd ICT Seminar on 22 May 2017 aiming at ensuring effective implementation of ICT in ILJTM and to establish a good network between trainers, system administrators and coordinator in the headquarters. With the theme of "Go Green, Save \$\$\$", the event was also participated by exhibitors from Canon, HPi, iPanel, SecureKi, BPM, Mavisco and BitDefender.*

*Information Technology Division constantly monitors the level of Training Management System (TMS) utilization in ensuring accurate statistics information generated. The modules that are constantly monitored are Student Module, Training Module, Staff Module, Library Module and Accommodation Module in which the achievement of all the modules is 100%.*

### STATISTIK PEMANTAUAN MAKLUMAT TRAINING MANAGEMENT SYSTEM (TMS) DI JTM



Carta 11: Statistik TMS JTM Tahun 2017

# PEMBANGUNAN **DEVELOPMENT**

PEMBANGUNAN DAN PENAMBAHBAIKAN infrastruktur dan peralatan ILJTM adalah faktor utama penyumbang kepada penjagaan kualiti latihan dan keluaran pelajar.

*DEVELOPMENT AND IMPROVEMENT of ILJTM's infrastructure and equipment is a major contributor to the quality of training and output.*

## PEMBANGUNAN FIZIKAL

### **PHYSICAL DEVELOPMENT**

JTM telah melaksanakan tiga aktiviti utama iaitu program perolehan peralatan ILJTM, pemuliharaan dan naiktaraf ILJTM serta projek penyelenggaraan dan pembaikan peralatan latihan ILJTM bagi tujuan peningkatan dan penambahbaikan kualiti latihan. Pada tahun 2017, peruntukan pembangunan yang telah diluluskan adalah berjumlah RM39,904,232.00 untuk melaksanakan projek-projek pembangunan jabatan dalam melahirkan tenaga mahir bagi keperluan industri. Perbelanjaan tahun 2017 adalah berjumlah RM39,693,191.08 (99.47%) merangkumi 47 projek yang terdiri daripada 7 Projek Perolehan Peralatan, 11 Projek Menaiktaraf dan Memulihara, 25 Projek tambahan (NOC), 2 Projek ILP Serian, 1 projek Penubuhan ILK Muadzam dan 1 projek ILP Segamat.

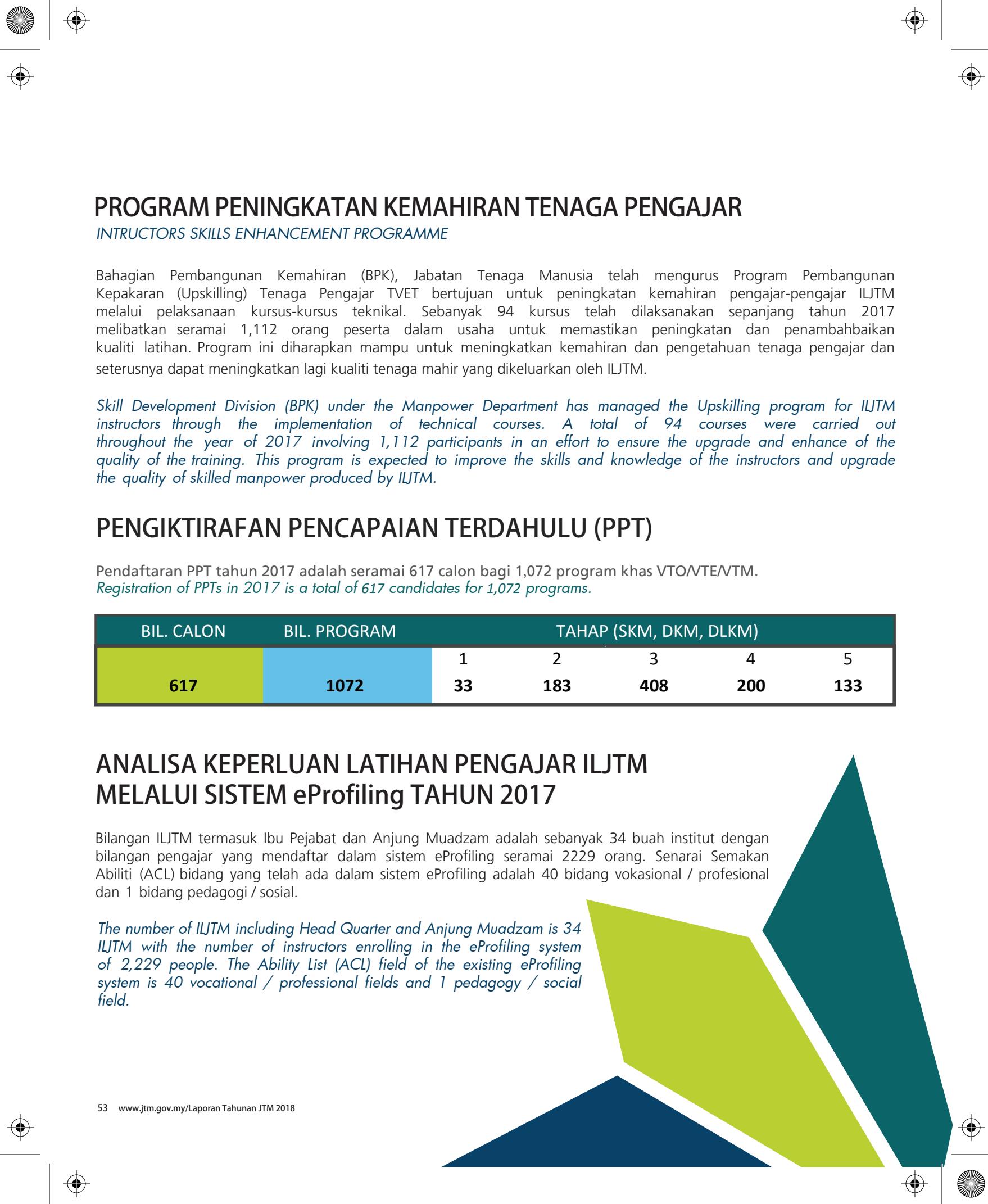
*JTM has carry out three mains activities which training acquition, equipment, ILJTM upgrading and refurbishment and maintenance of existing facilities for the purpose of training quality improvement. In 2017, approved development allocations amounted to RM39,904,232.00 to implement departmental development projects in producing skilled manpower for industrial purposes. Expenditure in 2017 amounted to RM39,693,191.08 (99.47%) comprising 47 projects comprising 7 Equipment Procurement Projects, 11 Upgrading and Conservation Projects, 25 Additional Projects (NOCs), 2 ILP Serian Projects, 1 project Establishment of ILK Muadzam and 1 ILP Segamat Project.*

## PENCAPAIAN BELANJA 2017, RP 2

Kos Keseluruhan 2017	RM 567,655,000.00
Peruntukan Diluluskan Tahun 2017	RM 74,450,000.00
Peruntukan Tahun 2017 ( Selepas Dipinda )	RM 39,904,232.00
Jumlah Projek Diluluskan 2017	47 projek
Projek Prolehan Peralatan	7 projek
Projek Menaiktaraf Dan Memulihara	11 projek
Projek Tambahan ( NOC )	25 projek
Projek ILP Serian	2 projek
Projek Penubuhan Ilp Muadzam	1 projek
Projek ILP Segamat	1 projek
Perbelanjaan 31 Disember 2017	RM 39,693,191.08 (99.47%)

Sumber Bahagian Pembangunan Kemahiran Jtm

Jaduan 11: Projek Pembangunan Yang Diluluskan Bagi Tahun 2017



## PROGRAM PENINGKATAN KEMAHIRAN TENAGA PENGAJAR

### *INSTRUCTORS SKILLS ENHANCEMENT PROGRAMME*

Bahagian Pembangunan Kemahiran (BPK), Jabatan Tenaga Manusia telah mengurus Program Pembangunan Kepakaran (Upskilling) Tenaga Pengajar TVET bertujuan untuk peningkatan kemahiran pengajar-pengajar ILJTM melalui pelaksanaan kursus-kursus teknikal. Sebanyak 94 kursus telah dilaksanakan sepanjang tahun 2017 melibatkan seramai 1,112 orang peserta dalam usaha untuk memastikan peningkatan dan penambahbaikan kualiti latihan. Program ini diharapkan mampu untuk meningkatkan kemahiran dan pengetahuan tenaga pengajar dan seterusnya dapat meningkatkan lagi kualiti tenaga mahir yang dikeluarkan oleh ILJTM.

*Skill Development Division (BPK) under the Manpower Department has managed the Upskilling program for ILJTM instructors through the implementation of technical courses. A total of 94 courses were carried out throughout the year of 2017 involving 1,112 participants in an effort to ensure the upgrade and enhance of the quality of the training. This program is expected to improve the skills and knowledge of the instructors and upgrade the quality of skilled manpower produced by ILJTM.*

## PENGIKTIRAFAN PENCAPAIAN TERDAHULU (PPT)

Pendaftaran PPT tahun 2017 adalah seramai 617 calon bagi 1,072 program khas VTO/VTE/VTM.  
*Registration of PPTs in 2017 is a total of 617 candidates for 1,072 programs.*

BIL. CALON	BIL. PROGRAM	TAHAP (SKM, DKM, DLKM)				
		1	2	3	4	5
617	1072	33	183	408	200	133

## ANALISA KEPERLUAN LATIHAN PENGAJAR ILJTM MELALUI SISTEM eProfiling TAHUN 2017

Bilangan ILJTM termasuk Ibu Pejabat dan Anjung Muadzam adalah sebanyak 34 buah institut dengan bilangan pengajar yang mendaftar dalam sistem eProfiling seramai 2229 orang. Senarai Semakan Abiliti (ACL) bidang yang telah ada dalam sistem eProfiling adalah 40 bidang vokasional / profesional dan 1 bidang pedagogi / sosial.

*The number of ILJTM including Head Quarter and Anjung Muadzam is 34 ILJTM with the number of instructors enrolling in the eProfiling system of 2,229 people. The Ability List (ACL) field of the existing eProfiling system is 40 vocational / professional fields and 1 pedagogy / social field.*

# PEMBANGUNAN KURIKULUM & PENTAULIAHAN

## CURRICULUM DEVELOPMENT & ACCREDITATION

Bermula tahun 2017, semua pelajar ILJTM telah mengikuti satu modul baharu iaitu eENTREPRENEURSHIP selama satu semester. Modul ini dibangunkan dengan kerjasama Malaysian Digital Economic Corporate (MDEC) di bawah program eUsahawan Muda yang mensasarkan kepada golongan belia di institusi TVET. Program ini diterajui oleh YAB Perdana Menteri Dato' Seri Mohd Najib Tun Razak bertujuan membudayakan keusahawanan digital dalam kalangan belia dan rakyat untuk merancakkan ekonomi negara. Melalui modul ini, para pelajar telah mempelajari ilmu dan kemahiran untuk membangunkan perniagaan dalam talian dan juga teknik-teknik pemasaran berkesan melalui platform digital seperti laman web, media-media sosial seperti Facebook dan Instagram serta kaedah 'Close Sales' menerusi aplikasi WhatsApp. Selepas mengikuti modul eENTREPRENEURSHIP dan menjalankan perniagaan dalam talian, pada tahun 2017 para pelajar di JMTI, ADTEC dan ILP di ILJTM telah berjaya memperolehi jualan seperti berikut:

*All ILJTM's students are required to learn a new module, eENTREPRENEURSHIP for one semester starting from 2017. This module was developed with the help of Malaysian Digital Economic Corporate (MDEC) under Young eEntrepreneurship Program which targets youth in TVET institutions. eEntrepreneurship Program is led by our Prime Minister Dato' Seri Mohd Najib Tun Razak to embark on digital entrepreneurship among the youth as well as to boost the nation economy. Students learnt how to start online business and effective marketing techniques through digital platforms such as websites, social media such as Facebook and Instagram and the 'Close Sales' method via WhatsApp applications. At the end of the semester, all ILJTM's students have successfully secured sales as follows:*

- **JMTI : RM 39,260.00**
- **ADTEC:RM 80,728.00**
- **ILP : RM 297,534.00**

Satu modul baharu bertajuk HAK PEKERJA juga telah dibangunkan dengan kerjasama Jabatan Tenaga Kerja (JTK), Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO) dan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP). Melalui modul ini para pelajar akan didedahkan dengan pengetahuan seperti hak dan tanggungjawab pekerja dan majikan dalam pekerjaan, perkhidmatan yang ditawarkan oleh PERKESO dan KWSP serta asas perancangan kewangan semasa persaraan supaya pelajar dapat mengaplikasikan pengetahuan tersebut semasa bekerja. Latihan Train-the-Trainer (TTT) Modul Kursus Hak Pekerja untuk pengajar-pengajar ILJTM telah diadakan pada 22-25 Oktober 2017 di Hotel Seri Pacific, Kuala Lumpur. Seramai 64 pengajar ILJTM telah mengikuti program TTT tersebut. Manakala seramai 856 pelajar semester akhir di JMTI dan ADTEC juga telah mengikuti seminar Hak Pekerja pada November hingga Disember 2017.

*A new module titled LABOUR RIGHT was also developed in collaboration with the Labor Department (JTK), Social Security Organization (SOCSO) and Employees Provident Fund (EPF). Through this module, students will be exposed to the rights and responsibilities of employers and employees, services offered by SOCSO and EPF as well as the basis of retirement financial planning so that students can apply the knowledge during their employment in the future. Train-the-Trainer training (TTT) for Labour Rights module was conducted on 22 - 25 October 2017 at Hotel Seri Pacific, Kuala Lumpur. A total of 64 ILJTM instructors had attended the TTT program. Meanwhile, a number of 856 final semester students at JMTI and ADTEC also attended the Workers' Rights seminar on November until December 2017.*

# PUBLISITI

## PUBLICITY

### PROGRAM PROMOSI & LATIHAN KEMAHIRAN

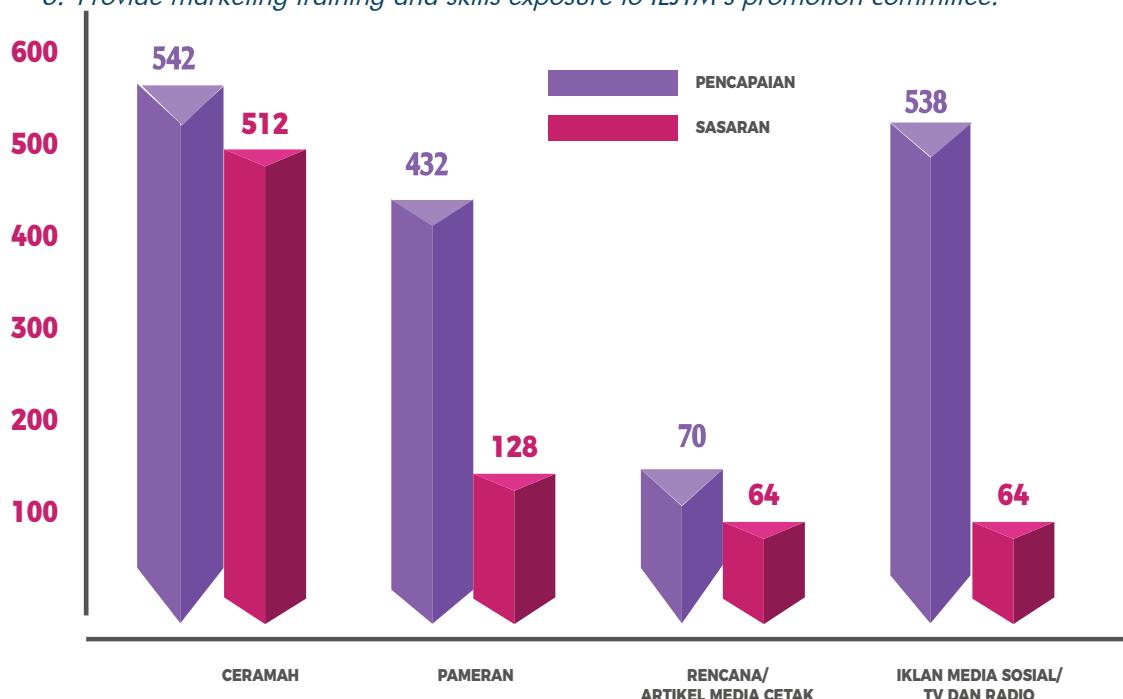
#### SKILL TRAINING & PROMOTION PROGRAM

Jabatan Tenaga Manusia melaksanakan pelbagai program promosi berkaitan pengambilan pelajar sepusat, pembelajaran sepanjang hayat dan kesedaran kepada golongan sasaran seperti belia lepasan sekolah, pekerja industri, kaunselor sekolah, pelajar sekolah, komuniti setempat, orang awam atau majikan syarikat dengan dibantu semua Unit Promosi/CESS ILJTM melalui beberapa pendekatan seperti berikut:

1. Mempromosikan latihan kemahiran sepenuh masa di ILJTM ke golongan sasar serta kaedah pengambilan setempat, juga melalui UPU.
2. Mempromosikan latihan kemahiran jangka pendek dan profesional bagi meningkatkan tahap kemahiran dan kerjaya kepada pekerja dan komuniti setempat.
3. Mempromosikan pelajar lepasan ILJTM kepada Industri dengan mengadakan siri lawatan ke industri dan syarikat berkaitan.
4. Mempromosikan Alumni bagi jaringan lepasan ILJTM dengan menyalurkan maklumat dan peluang kerjaya.
5. Memberi pendedahan kepada pelajar tahun akhir berhubung potensi diri, keusahawanan, peluang pekerjaan dan pembiayaan menerusi agensi KSM.
6. Memberi latihan pemasaran dan pendedahan kemahiran kepada jawatankuasa promosi ILJTM.

*Manpower Department implements various promotional programs focusing at students' intake, lifelong learning and awareness to target groups such as school leavers, industrial workers, school counselors, students, local communities, employers as well as public with the help of Promotion Unit/ CESS through the following approaches:*

1. Promoting ILJTM's full time skills training to target group and centralized admissions through UPU.
2. Promoting short-term skills training to enhance skills and career of employees and local community.
3. Promoting ILJTM's graduates by a series of industrial visit to respective companies.
4. Promoting ILJTM's alumni in order to channel the information, job opportunity, entrepreneurship and financing aids.
5. Exposing the final year students with their own potential, entrepreneurship, employment opportunity and financing aids by MOHR's agency.
6. Provide marketing training and skills exposure to ILJTM's promotion committee.



Carta 12: Pencapaian Promosi Bagi Tahun 2017





# KERJASAMA INDUSTRI 2017

## INDUSTRIAL COLLABORATION

JTM dan ILJTM terus memperkuatkan hubungan dengan pihak luar seperti syarikat-syarikat swasta, agensi/jabatan kerajaan, IPTA/IPTS serta organisasi-organisasi yang terdapat di Malaysia terutamanya dalam kerjasama latihan kemahiran dan pembangunan sumber manusia bagi memastikan hasrat kerajaan menghasilkan modal insan bertaraf dunia yang diperlukan Malaysia dalam fasa terakhir untuk menjadi negara maju pada 2020 akan tercapai. Bagi tahun 2017, sebanyak 53 MOU, 124 Kerjasama Pintar dan 21 Training cum Production telah dilaksanakan.

*JTM and ILJTM continue to strengthen relationships with external parties such as private companies, government agencies / departments, universities / colleges and organizations in Malaysia to ensure the government's aim to produce world-class human capital needed in the final phase of Malaysia becoming a developed country by 2020 can be achieved. For 2017, a total of 53 MOUs, 124 Smart Partnerships and 21 Training cum Production activities were carried out.*

### ► 53 MOU ► 124 Kerjasama Pintar ► 21 Training cum Production

BIL	SYARIKAT/AGENSI	ILJTM TERLIBAT	SKOP KERJASAMA
1	Composite Technology Research Malaysia Sdn. Bhd. (CTRM)	ADTEC Taiping	Kerjasama Dalam Program Peneraju Skil Iltizam <i>Advanced Composites Manufacturing Technician</i>
2	Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera	ADTEC Taiping	Program Skill Iltizam <i>Advanced Composites Manufacturing Technician</i> Di ADTEC Taiping
3	Malaysia Air- Conditioning & Refrigeration Association (MACRA)	ILP Kepala Batas	Program Kerjasama Pembangunan Latihan Kemahiran dan Kebolehpasaran Graduan Bidang Teknologi Penyejukbekuan dan Penyamanan Udara di Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM)
4	Daikin Malaysia Sdn Bhd	ILP Kepala Batas	Program Kerjasama Pembangunan dan Latihan Kemahiran Bagi Teknologi Refrigeran R32 Serta Sistem Penyamanan Udara di Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM)
5	Samsung Malaysia Electronics (SME)	ILP Pasir Gudang, ILP Kuala Lumpur & ILP Kota Kinabalu	<i>Establishment Of Samsung Tech Academy</i>
6	Limkokwing University of Creative Technology (LUCT)	Semua ILJTM	Cooperation in Academic Learning Programs, Skill Training and Human Resources Development in Technical and Vocational Education and Training (TVET)

Jadual 12-1: Memorandum Persefahaman (MOU) Yang Telah Ditandatangani Pada Tahun 2017

7	Universiti Teknikal Melaka (UTeM)	Semua ILJTM	Program Pembangunan Sumber Manusia dan Pembelajaran Akademik serta Latihan Kemahiran Secara Formal Dalam Pelbagai Bidang Kejuruteraan, Teknologi Kejuruteraan, Teknologi Maklumat dan Komunikasi dan Pengurusan Teknologi dan Teknousahawanan
8	Perbadanan Hal Ehwal Angkatan Tentera (PERHEBAT)	Semua ILJTM	Program Kerjasama Latihan Program Latihan Kemahiran dan Pembangunan Sumber Manusia
9	Polis Diraja Malaysia (PDRM)	ADTEC Shah Alam	Program Kerjasama Latihan Penyelenggaraan Kapal Udara di Antara ADTEC Shah Alam Dengan Pasukan Gerakan Udara
10	Yamatake Engineering (M) Sdn Bhd	ADTEC Kemaman	Program Kerjasama Latihan Persijilan Professional dalam Bidang Control Valve Operation and Maintenance di Pusat Latihan Teknologi Tinggi (ADTEC) Kemaman, Terengganu
11	KWSP, PERKESO & JTKSM	Semua ILJTM	Kerjasama Program Latihan Bagi Pelaksanaan Modul Hak Pekerja
12	Petroliam Nasional Berhad (PETRONAS)	ILP MIRI & ILP Kota Kinabalu	Kerjasama Program Bantuan Teknikal Dan Latihan Vokasional PETRONAS di ILP Miri Dan ILP Kota Kinabalu
13	Gamuda Berhad	ADTEC Kemaman ADTEC Bintulu ILP Pedas ILP K. Samarahan ILP K. Kinabalu ILP K. Terengganu	Kerjasama Program Skil Iltizam Tunnel Crew, Erector Operator & Assistant Mechanics & Ibs Production Technician
14	Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	ADTEC Taiping ADTEC Batu Pahat ADTEC Melaka ADTEC Jerantut ADTEC Bintulu ILP Kepala Batas ILP Selandar ILP Marang ILP Kota Bharu ILP Sandakan	Kerjasama Projek Strategi Lautan Biru (BOS) Kampus Satelit Ciast (CSC) Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK) Di Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM)

Jadual 12-2: Memorandum Persefahaman (MOU) Yang Telah Ditandatangani Pada Tahun 2017



# Kerjasama Strategik Jabatan Tenaga Manusia bersama Gamuda Berhad dan Yayasan Peneraju

## JTM Smart Partnership with Gamuda Berhad and Yayasan Peneraju

Latihan berdasarkan kehendak industri melalui Pendidikan dan Latihan Teknikal dan Vokasional (TVET) merupakan asas utama kerjasama Jabatan Tenaga Manusia dengan Gamuda Berhad dan Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera. Melalui kerjasama Program Skil Iltizam ini, graduan program tunnelling di 5 lokasi Institusi Latihan Jabatan Tenaga Manusia (ILJTM) akan terus ditawarkan pekerjaan sebagai Tunnel Crew, Erector Operator mahupun Assistant Mechanic, setelah menjalani latihan teori dan Latihan Industri (OJT) yang khusus selama 6 bulan. Latihan berdasarkan kemahiran ini, membuka peluang kepada 280 orang belia Malaysia untuk memiliki kemahiran yang diperlukan oleh syarikat Gamuda Berhad, dan seterusnya menjadi sebahagian daripada krew pembinaan Projek MRT di Malaysia.

Kerjasama strategik antara ketiga-tiga pihak ini juga membolehkan 200 orang belia tempatan mengikuti program Peneraju Skil Iltizam Juruteknik Pengeluaran Industrialised Building System (IBS) di ILP Kuala Terengganu. IBS atau lebih dikenali sebagai pembinaan pasang siap digunakan secara meluas di negara-negara maju kerana kaedah ini membolehkan komponen-komponen binaan dihasilkan di kilang dalam persekitaran terkawal dan dihantar ke tapak pembinaan untuk dipasang menjadi struktur dengan tenaga kerja yang minimum. Ini secara tidak langsung dapat meningkatkan kualiti bangunan dan kerja, mengurangkan penggunaan buruh asing di tapak projek serta mempercepatkan kerja pembinaan. Melalui program ini, peserta akan mengikuti latihan kemahiran serta OJT selama 5 bulan sebelum diambil sebagai pekerja IBS di Gamuda Berhad.

*The primary basis in collaboration between Manpower Department and Gamuda Berhad as well as Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera is execution of training program focusing on industry requirements through TVET. Through the collaborative program named 'Skil Iltizam', the graduates for tunneling program from 5 institutes (ILJTM) will be offered jobs as Tunnel Crew, Erector Operator and Assistant Mechanic after attending theoretical class and completing their on job training for 6 months. The skill-based training program opens up opportunities to 280 Malaysian youths to acquire the skills required by Gamuda Berhad and become part of the MRT Project's construction crew in Malaysia.*

*The strategic collaboration between the three parties also gives opportunity to 200 local youths to follow the IBS Production Technician program at ILP Kuala Terengganu. IBS is known as prefabricated construction whereby components are produced in controlled environments and delivered to sites to be assembled into construction work with minimal workforce. This can indirectly improve the quality of the building and work, reduce the use of foreign labour at the site and accelerate construction work. The participants in this program will follow skills training and OJT for 5 months before being employed at Gamuda Berhad.*

Penglibatan Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera di dalam kerjasama ini membolehkan peserta mengikuti program ini secara percuma, selain diberikan eluan bulanan sepanjang latihan. Program-program TVET yang ditawarkan untuk tempoh 2018 hingga 2019 ini bukan sahaja membolehkan kemahiran spesifik kepada pekerjaan dapat dikuasai dalam tempoh yang singkat, malah ianya membolehkan mereka terlibat secara langsung dalam industri pembinaan di negara ini.

*The collaboration which involves Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera enables participants to join the program without any cost, even more they are given monthly allowances during the training. The programs offered for 2018 to 2019 will not only equips the participants with specific skills to work in a short period of time, but also qualify them to be involved in the construction industry in the country.*



Lawatan kerja Pegawai JTM ke GAMUDA IBS



Lawatan kerja Pegawai JTM HQ dan Institut ke Tunneling Training Academy

# EKSA

Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA) merupakan persijilan yang dikeluarkan oleh Unit Pemodenan Tadbiran dan Perancangan Pengurusan Malaysia (MAMPU). Pelaksanaan EKSA bertujuan untuk mewujudkan persekitaran tempat kerja yang kondusif, dengan memberi penekanan terhadap imej korporat, budaya kreativiti dan inovasi, serta pembudayaan Amalan Hijau. EKSA juga memperkenalkan model penilaian dan pengauditan baharu yang merangkumi Kriteria Generik dan Kriteria Khusus dengan turut mengambil kira kepelbagaian premis agensi kerajaan, mengikut jenis-jenis perkhidmatan yang diberikan. Selain dari itu, perbezaan ketara pada persijilan EKSA berbanding kepada persijilan 5S sebelum ini adalah tempoh persijilannya (2 tahun) dan tahap pencapaian EKSA di sesuatu lokasi iaitu sama ada Baik atau Cemerlang dinyatakan pada Sijil EKSA yang diperolehi.

Pada tahun 2017, ILP Miri dan ILP Kuala Lumpur telah mengukir sejarah dengan Persijilan EKSA iaitu masing-masing diperolehi pada 1 Mac 2017 dan 1 November 2017. Kejayaan mereka sudah pasti tidak datang bergolek tanpa usaha yang gigih dari semua warga kerja. Pelbagai aktiviti EKSA telah dijalankan untuk mencapai kejayaan pensijilan ini termasuk pembangunan Buku Panduan Perlaksanaan EKSA, Buku Standard EKSA, pertandingan mencipta logo EKSA dan pertandingan Kreativiti dan Inovasi. Majlis Perlancaran EKSA oleh Pengarah institut yang disaksikan oleh semua warga, melambangkan permulaan komitmen pelaksanaan EKSA oleh semua warga kerja.

*Public Sector Conducive Ecosystem (EKSA) is a certification issued by the Malaysian Administrative Modernisation and Management Planning (MAMPU). The implementation of EKSA is aimed to create a conducive workplace environment, emphasizing on corporate image, inculcating creativity and innovative as part of work culture, and promoting recycling or Go Green as its practice. Compared to the Quality Environment in 5S, one of EKSA's distinctive features is its new auditing model which comprises Generic and Specific Criteria. Previously, the one-size-fits-all concept which had been used was found to be inadequate in catering to the needs of all agencies. Thus, the improved EKSA criteria is seen to be able to conform according to the locality of the agencies. Another distinctive feature of EKSA's certification is its longer validity period which is now two years; and also the performance level is displayed on the certificate; with either Good or Excellent.*

*March 1, and November 1, 2017 marks the dates on JTM's calendar when ILP Miri and ILP Kuala Lumpur were awarded with EKSA Certification. Their success factors were driven by co-operation among team members, aside from activities such as development of EKSA Implementation Handbook, EKSA Standard Booklet, EKSA logo competition and Creativity and Innovation competition.*

Bagi membolehkan setiap ahli mengambil bahagian secara aktif, ilmu dan latihan yang mencukupi perlu dibekalkan. Sehubungan dengan itu, penerapan EKSA kepada setiap warga dijalankan melalui taklimat/ ceramah pada setiap perjumpaan kakitangan mahupun pelatih, selain menganjurkan lawatan penandaarasan ke institusi yang telah mendapat persijilan EKSA. Pelaksanaan elemen EKSA telah menggalakkan aktiviti ke arah persekitaran yang selamat, bersih dan mesra alam melalui pembudayaan Go-Green dan aktiviti kreativiti dan inovasi seperti penggunaan bahan guna semula bahan latihan melalui inovasi untuk kegunaan warga. Penjualan kitar semula juga direkod di setiap peringkat zon dan amalan baik ini diteruskan sehingga kini.

Faktor kejayaan yang dikecapi adalah didorong oleh kesungguhan, keazaman, kesabaran dan semangat kerjasama yang telah diberikan oleh semua warga dalam melaksanakan EKSA. Ini adalah kerana institut mempunyai kawasan yang luas dan memenuhi kesemua kriteria EKSA bukanlah sesuatu yang mudah untuk dicapai untuk tanpa kerjasama yang padu antara semua warga. Syabas dan Tahniah diucapkan kepada semua warga ILP Miri dan ILP Kuala Lumpur! Anda memang hebat!

#Respect

*Training has also been conducted occasionally; to ensure each team members is equipped with sufficient knowledge. The concept is shared through briefings, talks, as well as benchmarking visits to EKSA's certified institutions. This has enabled a safer, cleaner and more environmental friendly space through its Go-Green and innovative activities such re-using of training materials.*

*Since the institutions have an extensive area, fulfilling all of EKSA's criteria is not an easy task. However, it was made possible through determination, patience and spirit of co-operation by all team members. Congratulations ILP Miri and ILP Kuala Lumpur! Your efforts have paid off!*

#Respect



# CSR ILJTM 2017



